

100 + 1 TEKOJA PALKITSEMISGAALA 27.2.2020

Henkilökohtaisten tulospalkkioiden saajat

Tulospalkkion saaja: museotoimenjohtaja Hanna-Kaisa Melaranta

Vapaamuotoiset perustelut:

Hankkinut rahoitusta teollisuuden historian kirjoittamiseen omatoimisesti n. 90 000 € ja yhdessä Jyväskylän yliopiston kanssa 200 000 €, joka mahdollista projektin toteutuksen. Tämän lisäksi sai kulttuurirahastolta omavastuutonta rahaa 200 000 € museon kehittämiseen. Verkostoitunut laajasti mm- museoliiton hallituksen jäsen, käynyt kv. seminaareissa esiintymässä, viimeksi vuonna 2019 Japanissa.

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: liikuntapalveluiden esimies Marko Kukkonen

Vapaamuotoiset perustelut:

Organisoinut Varkaus 365 välinelainaamon, kehittänyt aktiivisesti Liikkuva Varkaus toimintaa ja Seurafoorumia. Hankkinut hankerahoitusta liikunnan investoinneille ja sairauspoissaolot laskeneet dramaattisesti Livassa 2019 aktiivisella esimiestyöllä.

Palkkio: 500€

SIVISTYSTOIMI JA
LIIKUNTAPALVELUT
Kangaslammin
asiointipiste
(yhteispalvelu)

Tulospalkkion saaja: palvelusihteeri Eija Ruuskanen

Vapaamuotoiset perustelut:

Eijalla on pitkä työura ja hän on saanut paljon kiitosta asiakaspalvelustyöstä, viimeksi eilen (9.1.) pääkirjaston asiakas kertoi, kuinka oli saanut hyvää asiakaspalvelua Eijalta. Eija paneutuu suurella sydämellä työhönsä ja asiakkaiden tarpeisiin. Hän on myös hyvin verkostoitunut Kangaslammin alueen asioiden hoidossa.

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: erityisnuorisotyöntekijä Petteri Vaalimaa

Vapaamuotoiset perustelut:

Petteri Vaalimaalla on pitkän linjan nuorisotyöllisen työotteen lisäksi vahvaa erityisosaamista tapahtumatuotantoon liittyen, ja hän on auliisti ja joustuen antanut usean kaupungin toimijan sekä yhteistyökumppaneiden käyttöön asiantuntemustaan. Petterin kautta on erittäin jouhevasti hoituneet erilaiset toiminnot ilman ulkopuolista ostopalvelua, eli hän on tuonut konkreettisesti rahallista säästöä kaupungille. Erityisenä voimanponnistuksena on Warkauden 90-juhlavuoden päätapahtuma Keskuskentällä mittavine järjestelyineen. Petteri on tehnyt paljon työtä alueen musiikkielämän virkistämiseen ja erityisesti nuorten osaajien tukemiseen sekä työssä että vapaa-ajalla. Petterin toteuttamia valaistuksia on nähty kaikkien kaupunkilaisten ilona erilaisissa tapahtumissa, usein ilman erillisiä kustannuksia. Vapaaehtoistyöstä erityinen maininta Talvipäivänseisaus-tapahtuma jossa hän on ollut mukana useita vuosia. Verkostotyössä Petterillä on laajalti yhteyksiä, niiden hyödyntäminen on yksi hänen vahvuuksiaan. Hän toimii myös vuoden 2019 syksyllä perustetun monialaisen Ankkuri-ryhmän jäsenenä yhdessä poliisin ja sosiaalityön kanssa. Petteri toimii antaumuksella niin työssä kuin vapaa-ajalla, hän on erittäin helposti lähestyttävä persoona jolla asiat hoituvat. Työyhteisön jäsenenä hän on luottohenkilö ja luo vahvaa yhteishenkeä.

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: lastenhoitaja Heidi Koikkalainen

Vapaamuotoiset perustelut:

Heidi on hyvin sitoutunut ja motivoitunut työhönsä 21 lapsen ryhmässä. Hän huomioi lapset ja perheet lämpimällä / empaattisella, yksilöllisellä, positiivisella tavalla tukien ammatillisella varmuudella lasten kasvua ja vanhempia kasvatustyössä. Heidn työskentelyssä näkyy paneutuminen kaikkiin tehtäviin ja hän on valmis/ halukas aina haasteisiin ja kokeilemaan asioita kannustaen myös muita samaan. Oman tehtävänsä lisäksi Heidi toimii työyhteisötasolla eri työryhmissä mm. Provaka, auttaen pyyteettömästi muita. Hän auttaa myös esimiestään onnistumaan työssään. Heidi antaa ison ja tärkeän panoksen työyhteisön tuloksellisuuden, toimivuuden ja hyvinvoinnin sekä yhteishengen luojana ja ylläpitäjänä. Esityksen takana on Heidn työtoverit opettaja Minna Kontkanen ja hoitaja Jenna Mikkonen sekä muu työyhteisö esimiehen lisäksi. (Esimiehen kysellessä useammalta työntekijältä ehdokasta, kaikki vastasivat hetkessä, että Heidi!)

Palkkio: 500€

SIVISTYSTOIMI JA
LIIKUNTAPALVELUT
Waltterin koulu

Tulospalkkion saaja: lehtori Ulla Aho

Vapaamuotoiset perustelut:

Ulla toimii erityisopetustiimin vetäjänä ja on kehityssuuntautunut ja hänellä on näkemystä erityisopetuksen suunnasta. Tiiminvetäjänä Ulla huomioi omien tiimiläisten jaksamista. Ulla on ideoinut EMO-luokan toimintaa ja kehittänyt siitä moniammatillisessa yhteistyössä vaativan erityisen tuen luokan, jonka seurauksena oppilaiden koulupudokkuus on vähentynyt.

Palkkio: 500€

KONSERNIHALLINTO

Taloushallinto ja
Henkilöstöpalvelut

Tulospalkkion saaja: laskentapäällikkö Riitta Koponen

Vapaamuotoiset perustelut: Riitalla on takanaan kunnioitettavan pitkä työura. Hän on taloushallinnon "peruskallio", joka, kuten Katariinakin, varmistaa vauhdikkaiden muutosten taustalla arkisen perustyön hätäilemättä ja "kylmän viileästi". Riitta on "luottopakki", joka mahdollistaa taustalla kehittämistyön.

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: tietohallintojohtaja Jarmo Heinonen

Vapaamuotoiset perustelut:

Jarmo on omalla esimerkillään haastanut kaupungin työntekijöitä kehittäjiksi. Hän ollut aktiivisesti kehittäjä ja toimija eri verkostoissa sekä tuonut uusia kehitysideoita, kuinka kaupunki voisi nyt ja tulevaisuudessa toimia tehokkaammin.

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: päihde- ja mielenterveyspalveluiden esimies Eveliina Kähkönen

Vapaamuotoiset perustelut:

Eveliina on menestyksekkäästi johtanut ja kehittänyt työyksiköitään jo usean vuoden ajan. Päihdekliniikalla ja psykiatrian poliklinikalla on kehitetty Eveliinan johdolla työtapoja ja palveluita siten, että toisaalta kuntalaisten palvelutarpeisiin pystytään vastaamaan laadukkaasti mutta toisaalta toiminnalle varatut määrärahat riittävät. Myös kustannussäästöjä ja taloudellista tehokkuutta toiminnasta on haettu. Eveliina on ollut myös oman työnkuvansa suhteen joustava ja ollut valmis ottamaan vastaan uusia haasteita. Tehtävänkuva laajentui vuonna 2019 koskemaan myös osaston esimiestyötä ja nyt vuoden 2020 alusta esimiestehtävään kytkettiin myös lasten ja nuorten psykiatrinen erikoissairaanhoido. Eveliinalla on laaja ammatillinen näkemys ja kokemus sekä innostus työn kehittämiseen sekä osaamista muutoksen johtamiseen. Eveliina on myös hyvin sitoutunut Varkauden kaupunkiin työnantajana ja työlle asetettuihin tavoitteisiin.

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: toimistosihteeri Miia Luostarinen

Vapaamuotoiset perustelut:

Miia Luostarinen on aktiivisesti ja oma-aloitteisesti kehittänyt "hallintotiimin" työtä ja ottanut ennakkoluulottomasti uusia (alkuperäiseen työtehtäväänsä kuulumattomia) työtehtäviä hoitaakseen. Miia Luostarinen on työssään toiminut asiakaslähtöisesti (SAS-toiminta, palvelusetelit yms). Miia Luostarinen on oman työnsä ohella perehtynyt eläkkeellä jäävän työtehtävään ja ottanut sen jo osin haltuunsa.

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: apulaisosastonhoitaja Marjo Ojala

Vapaamuotoiset perustelut:

Uuden sairaalan toiminnan kehittäminen on menossa ja Marjo Ojala on osastohoidon kehittämisessä työryhmän jäsen. Marjo on alkanut kehittää tulevaisuuden osastotoimintaa tarmokkaasti, osallistunut kokouksiin ja pitänyt työyksikössä osastotunteja toiminnan kehittämiseksi. Konkreettisesti osastolla aloitetaan alkuvuodesta useita pilotteja, kuten virtuaalikierto, hiljainen raportointi ja kotiutusohitajan toiminta. Näin henkilökunta pääsee uuteen toimintaan mukaan ja voi kehittää toimintaa jo uuden suunnan mukaisesti. Marjolla on suunnitelmia myös osastojen yhteisistä toimintalinjoista, joita alkavana vuonna toteutetaan. Marjon innokkuus ja hänen henkilökuntaa motivoiva toimintansa on palkitsemisen arvoista, koska uusi sairaala edellyttää uutta toimintamallia ja Marjokin huomaisi, että hänen aloittamaansa kehittämistyötä arvostetaan.

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: lähihoitaja Arja Heikkinen

Vapaamuotoiset perustelut:

Arja on työssään kuntoutusosaston lähihoitajana jatkuvasti pitänyt esillä hoitotyön korkeaa laatua, potilaslähtöisyyttä, yksilöllisyyttä ja kiinnittää työssään huomiota myös taloudellisiin näkökohtiin. Lisäksi hän on aina valmis kokeilemaan uusia toimintatapoja, pitää itsensä ammatillisesti ajan tasalla hakemalla uutta tietoa. Työtoverit kokevat hänen tekevän työtään "laadusta tinkimättä" päivästä toiseen ja olevan ystävällinen ja asiallinen, tuki ja turva työyhteisössä. Arja käyttää työaikansa tehokkaasti potilaidemme lähellä ja miettii työtapojen kehittämistä yhdessä toisten kanssa. Vankka, pitkä työkokemus näkyy joka päivä hänen työotteessaan ja monet uudet työntekijät ja opiskelijat ovat saaneet häneltä asiantuntevaa ja laadukasta ohjausta. Arjan työskentely on hoitotyön eettiset periaatteet toteuttavaa.

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: sairaanhoitaja Eerika Häkkänen-Heiskanen

Vapaamuotoiset perustelut:

Vanhustyöhönsä suurella sydämellä ja innolla paneutuva ja työyhteisöä tsemppaava hoitaja. Saanut aikaiseksi työyhteisön innostumaan ja toteuttamaan yhdessä sovittuja erinäisiä tapahtumia ja panostanut vanhusten moninaisen viihtyvyyden saavuttamiseksi. Innostunut hakemaan uutta tietoa opiskelemalla myös itsenäisesti ja tuo sen myös näkyviin työskennellessään. Aina valmis kokeilemaan uudenlaisia toimintamalleja. Kehittäjämyönteinen hoitaja.

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: ylilääkäri Maaret Herranen

Vapaamuotoiset perustelut:

Maaret Herranen on poikkeuksellisen sitoutuneesti ja määrätietoisesti vastannut laajan sisätautien erikoisalan toiminnasta Varkaudessa sisätauti-kirurgisella osastolla ja erikoissairaanhoidon poliklinikalla jo vuosien ajan. Hän on kantanut vastuuta hyvin usein yksin, erikoissairaanhoidon ainoana täysipäiväisesti työskentelevänä sisätautilääkärinä. Kriittisissä tilanteissa Maaret Herranen on profiloitunut vahvana vastuunkantajana ja laittanut itseään likoon erikoisalansa toimintojen ja palvelujen turvaamiseksi. Potilaat ovat saaneet modernia, korkeatasoista lääketieteellistä hoitoa, mikä on edellyttänyt Maaret Herraselta erittäin laajan ja nopeasti kehittyvän sisätautien erikoisalan aktiivista seuraamista ja hallintaa. Maaret Herranen on aktiivisesti kehittänyt diabetespoliklinikan toimintaa, jonka ikoni on perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon diabetespoliklinikoiden yhdistäminen. Tällä toimintamallilla vaikeahoitoisten diabeetikoiden hoidon taso on parantunut ja perusterveydenhuollon lääkäreiden sekä hoitajien diabetesosaaminen on kasvanut. Maaret Herranen on myös ollut luomassa monia yhteisiä hoitopolkuja, kehittänyt terveydenhuollon yhteisiä käytäntöjä, verkostoitunut ja luennoinut aktiivisesti niin lääkäreille, hoitajille kuin väestöllekin. Maaret Herranen on ottanut vahvan roolin uuden SOTE-keskuksen toiminnallisessa suunnittelussa osastohoidon ja erikoissairaanhoidon poliklinikan toimintojen osalta. Maaret Herranen on pidetty nuorten lääkäreiden kouluttajalääkäri. Hänen ohjauksessaan moni sisätautien erikoisalalle tai yleislääketieteeseen erikoistuva lääkäri on saanut tukevan pohjan sisätautiosaamiselleen. Perusterveydenhuollon vastaanoton ja päivystyksen lääkärit ovat tottuneet tukeutumaan Maaret Herraseen matalalla kynnyksellä saaden aina selkeitä ohjeita ja tukea ratkaisuilleen. Vähäistä ei ole myöskään Maaret Herrasen rooli lääkärikunnan yhteishengen luojana ja kannattelijana. Maaret Herranen kantaa kollegiaalista vastuuta koko lääkärikunnan hyvinvoinnista ja jaksamisesta ja tuo näitä asioita rakentavasti keskusteluun. Maaret Herranen on vuodesta toiseen ollut järjestämässä klinikan lääkäreiden jouluhetkeä, jossa hän on ollut aina yksi joululauluja esittävän lääkärikuoron jäsenistä. Kuoron jäsenet vaihtuvat, Maaret pysyy ja joululaulut soivat kauniisti. Esitän mielihyvin Maaret Herraselle henkilökohtaisen tulospalkkion myöntämistä.

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: päivystyksen vs. ylilääkäri Ilkka Aho

Vapaamuotoiset perustelut:

Päivystysasetuksen ja päivystysten keskittymisen seurauksena päivystysten lääkäritilanne romahti valtakunnallisesti. Päivystäviä lääkäreitä oli erittäin vaikea saada mistään, ei edes ostopalveluiden kautta. Sama ilmiö uhkasi Varkauden perusterveydenhuollon päivystyksen toimintaa vuosi sitten. Kaksi vakituista lääkäreitä lähti virkavapaille yhden jo virkavapaalla olevan lääkärin lisäksi. Näytti huolestuttavasti siltä, ettei päivystykseen riitä lääkäreitä kaikkiin vuoroihin ja tilanne oli nopeasti realisoitumassa. Tässä tilanteessa lääkäri Ilkka Aho ilmoittautui vastuunkantajaksi. Hän lähti huikealla tarmolla rekrytoimaan lääkäreitä yhdessä esimiehensä kanssa, päivysti paljon, huolehti kollegoidensa jaksamisesta ja esitti ratkaisuja, joilla päivystyksen lääkäreiden jaksaminen voitaisiin paremmin varmistaa ja sitouttaa heidät päivystyksen töihin. Tilanne alkoi aika nopeasti korjaantua samalla, kun muut päivystyspisteet edelleen kärsivät lääkäripulasta. Meillä on nyt virat täynnä ja reservissäkin lääkäreitä, jotka ovat käytettävissä. Osalle päivystyksen lääkäreistä on mahdollistettu osa-aikainen työskentely, mikä tukee heidän jaksamistaan. Kouluttamiseen ja työssä jaksamista tukeviin ratkaisuihin on panostettu. Ilkka Aho nimettiin päivystyksen vs. ylilääkäriksi, jossa pestissä hän on ottanut aktiivisen roolin myös toimintojen kehittäjänä. Ilkka Aho on vetänyt uuden sotekeskuksen päivystyksen toiminnallista suunnittelua ansiokkaasti. Hän on tiiviisti mukana selvittämässä päivystyksen ja muun terveydenhuollon toimintojen rajapintoja ja verkostoituu aktiivisesti myös Varkauden ulkopuolelle. Suosittelen lämpimästi Ilkka Ahoa henkilökohtaisen tulospalkkion saajaksi.

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: lähihoitaja Jaana Matilainen

Vapaamuotoiset perustelut:

Jaana on loistava esimerkki asukaslähtöisestä hoitajasta. Hän on sitkeästi jaksanut kulkea omaa tietään, uskoen, että esimerkin voimalla saa pysyvät muutokset työyhteisössä aikaiseksi. Wanttuu koulutuksesta on jo aikaa, mutta se jäi Jaana ansioista elämään työyhteisöön, hän ei ole luovuttanut missään olosuhteissa. Kaikki liikenevä työaika tehdään asukkaiden hyväksi ja koko ajan hän keksii uusia keinoja saada asukkaille aikaa ja toimintaa, että he kokisivat elävänsä , eivät vain odottavan. Vapaa-ajalla Jaana kiertää kirppiksiä ja loihtii sieltä hankkimillaan asioilla asukkaille mielen virkeyttä ja aktiviteetteja. Useat ovat ihmetelleet hänen "runsauden sarveaan" ja sitoutumista työhön. Asukkaat ja läheiset , jotka ovat saaneet Jaanan omahoitajaksi , kokevat tulevansa ja olevansa kotona. Jaanalla on ollut paljon vastoinkäymisiä elämässään, mutta siitä huolimatta hän niidenkin aikana jaksaa huolehtia työtovereista ja asukkaista ja soittaa töihin" onhan asukkaille jo mietitty joulukukat?".

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: sairaanhoitaja, varaesimies Hanna-Leena Sutinen

Vapaamuotoiset perustelut:

Hanna-Leena toimii työyksikössä varaesimiehenä ja sairaanhoitajana. Hän on muutoksissa aktiivisesti mukana kehittäen työyhteisöä yhdessä esimiehen kanssa, valmiina joustamaan ja hyppäämään välillä tuntemattomaankin. Hänellä on vankka ammatillinen osaaminen niin kotihoidon, tehostetun palveluasumisen kuin varaesimiehen työstä. Ja mitä ei osaa, se opetellaan! Hän tekee työtään täydellä sydämellä ja haluaa tehdä työtä asiakasnäkökulma edellä!

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: terveydenhoitaja/kätilö Henna Vihanne

Vapaamuotoiset perustelut:

Aktiivinen ja ammattitaitoinen moniosaaja. Viestintäverkkolaisena toiminut aktiivisesti ja ollut vastuussa kotisivujen ilmeen päivittämisestä terveysneuvonnan osalta. Rohkeasti kehittänyt uusia keinoja tehdä neuvolatyötä näkyväksi yhdessä Varkauden kaupungin viestinnän ja markkinoinnin kanssa esim. "Varkaus vauvan" ensimmäisen elinvuoden seurannan toteutus Instagramissa. Uuden Terveys-kampuksen suunnittelussa osoittanut kiitettävää oma-aloitteellisuutta, innovatiivisuutta ja sitoutuneisuutta yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: kätilö/sairaanhoitaja Pia Elmaci

Vapaamuotoiset perustelut:

Aktiivinen ja ammattitaitoinen moniosaaja. Ollut mukana kehittämässä Joroisten vastaanoton toimintaa sitoutuneella otteella. Osoittanut kiitettävää oma-aloitteellisuutta ja innovatiivisuutta yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Palkkio: 500€

Tulospalkkion saaja: osastonhoitaja Liisa Korhonen

Vapaamuotoiset perustelut:

Liisa on pitkän linjan esimies, josta huokuu jämäkkyys, tasapuolisuus ja oikeudenmukaisuus. Liisa on saanut kehittää itseään esimiehenä sekä osaston toimintaa kuntoutusosastolla. Liisa on saanut ansaitsemaansa arvostusta ja kiitosta työntekijöiltä kuntoutusosastolla. Liisa on ollut vahvasti kehittämässä saattohoitoa ja palliativista hoitoa kokonaisuudessaan sekä paikallisesti ja alueellisesti yhteistyössä henkilöstön, saattotukihenkilöiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Saattohoidon kehittämisestä on saatu hyvää palautetta myös alueellisesti. Inhimillisuus, asiakaslähtöisyys ja vahva kuuntelemisen taito on korostunut kehittämisessä että myös Liisan omassa toiminnassa. Liisa on työssään tunnollinen, tarkka ja taloudellinen. Hän huolehtii kokonaisvaltaisesti myös henkilöstön hyvinvoinnista empaattisesti, jämäkästi ja tasapuolisesti.

Palkkio: 500€