



Luonnos 12.9.2022 – julkinen

**VARKAUDEN KAUPUNKISTRATEGIA 2025
TOIMENPIDESUUNNITELMA**

SISÄLLYS

VÄLITÄ	2
Hyvinvoinnin edistäminen	2
Toimintaympäristön muutos ja kaupungin palveluratkaisut	3
Omistajapolitiikka	3
Henkilöstöpolitiikka	4
VAIKUTA	6
Identiteetti, yhteisöllisyys, osallisuus ja vaikuttaminen	6
VIIHDY	8
Elinympäristön ja alueiden kehittäminen	8
Elinvoiman kehittäminen.....	9

VÄLITÄ

Meillä välitetään! Yhdessä olemme vahvempia, siksi välitämme jokaisesta. Pidämme huolta omasta ja toistemme hyvinvoinnista, huolehdimme ja kannustamme. Turvallinen ja toimiva arki sekä onnelliset ihmiset ovat toimintamme keskiössä.

Välittämistä on uskaltaa puuttua ja toimia. Toimimme aktiivisesti yhteisömme edun mukaisesti ja rakennamme kumppanuuksia muihin toimijoihin. Olemme valmiita kantamaa vastuuta meille tärkeissä asioissa!

Myös taloudella on väliä! Kehitämme kaupunkia pitkäjänteisesti, suunnitelmallisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla.

HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN

Hyvinvoivan Varkauden tärkeimmät teemat ovat asukkaiden kokonaisvaltainen hyvinvointi, turvallisuus, osallisuus ja onnellisuus. Hyvinvointia edistetään niin kasvatuksen ja hyvinvoinnin toimialalla kuin muillakin toimialoilla sekä poikkihallinnollisessa yhteistyössä. Panostamme ennalta ehkäisevään toimintaan ja varhaiseen tukeen. Elinvoimainen, yhteisöllinen ja turvallinen kaupunki on hyvinvoinnin perusta.

Hyvinvoinnin osatekijöinä ovat terveelliset elintavat sekä kaikkien ikäryhmien yhdenvertaiset osallistumismahdollisuudet erilaisiin hyvinvointia ja mielekästä arkea tukeviin palveluihin, kuten liikuntaan ja kulttuuriin. Tuotamme monipuolisesti hyvinvointia edistäviä, saavutettavia palveluita ja turvaamme mahdollisuudet luontoympäristöjen monimuotoiseen käyttöön.

Perheiden kokonaisvaltainen hyvinvointi nostetaan keskiöön tukikeinoja vahvistamalla. Neuvolatoimintaa ja opiskelijahuoltoa kehitetään yhdessä Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa. Ikäihmiset nähdään Varkauden voimavarana ja heidän toimintakykyään hyvään elämään tuetaan. Mielenterveyttä sekä työ- ja toimintakykyä vahvistetaan ennaltaehkäisyn keinoin. Edistämme laaja-alaista yhteistyötä kuntalaisten, järjestöjen, yhdistysten, yritysten sekä taiteen vapaan kentän toimijoiden kanssa. Arjen turvallisuus huomioidaan eri näkökulmista.

Hyvinvoinnin edistymistä mitataan mm. koetun hyvinvoinnin mittareilla, osallisuusindikaattorilla, toimintaan ja palveluihin osallistuneiden määrällä, kouluterveyskyselyillä, turvallisuuteen liittyvillä mittareilla sekä erilaisilla paikallisilla kyselyillä. Tietoa saadaan myös TeaViisarista kuntajohdon, liikunnan, kulttuurin ja perusopetuksen osalta.

- *Kaupungin hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen kokonaisuus perustuu hyväksyttyyn laajaan hyvinvointikertomukseen 2021–2025, jonka toimeenpano toteutetaan osana talousarvio- ja taloussuunnitelmatyötä.*

TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOS JA KAUPUNGIN PALVELURATKAISUT

Varkauden kaupunki huomioi toimintaympäristön muutoksen nopean muutoksen myös omassa toiminnassaan. Merkittävä kuntakenttää muuttava uudistus on sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen järjestämistä vastaavien siirtyminen vuoden 2023 alusta kunnilta hyvinvointialueiden vastuulle. Tämän seurauksena kuntaorganisaatiot pienenevät merkittävästi, niiden talouden rakenteet muuttuvat ja toiminnan painopisteissä korostuu hyvinvoinnin edistäminen entistä enemmän.

- *Varkauden kaupungin tavoitteena on rakentaa tiivis keskusteluyhteys hyvinvointialueen, kaupungin, kolmannen sektorin ja elinkeinoelämän välille kaupunkilaisten sujuvien palvelupolkujen turvaamiseksi eri toimijoiden välillä.*
- *Osana uudistuksen toimeenpanoa kaupungin organisaatio, tehtävät sekä päätöksentekö-organisaatio päivitetään uudistuneen toimintaympäristön tarpeet huomioiden.*

Vuoden 2025 alusta voimaan tuleva te-palveluiden uudistus siirtää työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut, elinkeino- ja kotoutumispalvelut kuntien järjestämistä vastuulle. Onnistuneella reagoinnilla muutokseen kuntien on mahdollista kehittää te-palveluita kuntalaisten ja alueelle sijoittuvien työnantajien tarpeista käsin vahvistaen alueen elinvoimaa ja kilpailukykyä.

- *Kaupunki tavoittelee Kesi-Savon yhteistä te-palveluiden järjestämismallia ja voi toimia järjestämistä vastuullisena palveluiden osalta tarpeen vaatiessa.*

OMISTAJAPOLITIikka

Varkauden kaupunki tekee tiivistä yhteistyötä omistamiensa yhtiöiden kanssa ja on aktiivinen omistaja. Tavoitteena on kaupungin kehittyminen ja palveluiden tehokas tuottaminen. Omistajapolitiikka nähdään tärkeänä osana kaupungin palveluiden tuottamista ja taloudellista toimintaa.

- *Kaupunki toimii aktiivisesti omistamiensa yhtiöiden suuntaan edistääkseen kaupungin strategisten tavoitteiden toteutumista. Kaupunki käy läpi omistajaohjausta ja politiikkaa koskevat ohjeet ja käytännöt.*
- *Kaupungin omistajuutta tarkastellaan kriittisesti huomioiden omistuksen tarkoitus ja tavoitteet, taloudelliset vaikutukset kaupunkikonserniin, omistusten arvon kehitys sekä arvon kehitykseen liittyvät riskit. Kaupunki toteuttaa yhtiöiden omistajuusvaihtoehtojen arviointia osana toiminnan tarkastelua (valtuustoryhmien muistio 16.11.2021). Kaupunki tiedostaa konsernin taloudellisen ja toiminnallisen merkityksen korostumisen sote-uudistuksen toimeenpanon jälkeisessä ajassa.*
- *Kaupunki etsii aktiivisesti yhdessä Keski-Savon teollisuuskylä Oy:n kanssa uusia toimijoita yhtiön omistaman Metallikatu 3 teollisuuskiinteistön osalta. Tavoitteena on löytää kiinteistöön tuottavaa tuotannollista toimintaa.*

- *Kaupunki perustaa uuden talous- ja palkkahallinnon yhtiön (Wakaus Keski-Savon tilipalvelut Oy). Yhtiön toimintaan perustamisvaiheessa tulee konserniyhtiöistä Keski-Savon Vesi Oy sekä Keski-Savon jätehuolto liikelaitoskuntayhtymä. Kaupungin tavoitteena on, että konsernin muut tytäryhteisöt tulevat uuden yhtiön palveluiden piiriin vaiheittain tulevina vuosina.*
- *Kaupunki toteuttaa ruoka- ja puhtauspalvelun liikkeenluovutuksen Servica Oy:lle vielä vuoden 2022 aikana sote-uudistuksen toimeenpanon vaatimuksien johdosta.*

HENKILÖSTÖPOLITIikka

Varkauden kaupungissa toteutetaan henkilöstöpolitiikkaa, joka tuottaa kaupunkistrategian mukaisesti asiakas- ja asukaslähtöistä palvelutoimintaa. Arvioimme omaa henkilökohdaista ja työyhteisömmä suoritusta suhteessa kaupunkistrategian tavoitteisiin. Hyvät palvelut vaikuttavat myönteisesti kaupunkilaisten mielikuvaan kaupungista ja kaupungin hyvä sisäinen maine vahvistaa kaupungin elinvoimaa ja vetovoimaa. Varkauden kaupunkia arvostetaan työnantajana ja meille halutaan töihin.

- *Olemme työntekijöinä ylpeitä työstämme ja osaamisestamme ja tuomme niitä esille aktiivisen viestinnän keinoin. Kehitämme edelleen sisäistä ja ulkoista työnantajamielikuvaa sekä perehdytystä.*

Panostamme henkilöstömmä hyvinvointiin. Tavoitteenamme on hyvinvoiva, osaava, työssään jaksava ja innostunut henkilöstö. Tarjoamme henkilöstölle vaikuttamismahdollisuuksia oman työkehittämiseen. Laadukkaan esihenkilötyöhön ja johtamiseen avulla turvaamme hyvän työn edellytykset työyhteisössä.

- *Työkykyjohtaminen on meillä osana hyvää ja osaavaa johtamista.*

Tuotamme asiakaslähtöisiä, sujuvia palveluja, arvostamme ja osallistamme kuntalaisia. Henkilöstöpolitiikan vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta arvioidaan työntekijöiden ja esihenkilöiden kokemuksien pohjalta sekä asiakastyytyväisyyden ja -palautteen perusteella. Hyvinvoiva henkilöstö turvaa osaltaan myös tasapainoisen talouden.

- *Kannustamme, kiritämme ja innostamme toisiamme ottamaan vastuuta paitsi omasta ja työyhteisömmä, mutta myös koko Varkauden kaupunkiorganisaation, kaupunkikonsernin ja kaupunkiyhteisön yhteisestä onnistumisesta.*

Tuloksellisuuden kaupungintalo

Selkeä pohjapiirros
 • työ- ja palvelu-
 prosessit sujuvat



Oikeat ihmiset ja osaaminen oikeisiin huoneisiin
 • henkilöstösuunnittelu



Samassa pöydässä
 • luottamuksellinen yhteistoiminta



Taitava puutarhuri
 • laadukas johtaminen ja esihenkilötyö



Vahva maaperä
 • oppiminen
 • osaaminen

Tervetuloa!
 • asiakaspalvelu ja viestintä
 • työnantaja-markkinointi

Työn hedelmät punnitaan
 • seurannan ja raportoinnin kehittäminen

VAIKUTA

Meillä vaikutetaan! Varkaudessa ihmiset vaikuttavat,ideoivat, luovat, keksivät, antavat palautetta, kertovat ja huomaavat. Olemme aidosti ylpeitä Varkaudesta ja annamme sen näkyä! Kerro hyvistä asioista kanssamme niin saadaan hyvä kiertämään!

Varkaudessa on vahva osallistumisen ja yhteiskehittämisen kulttuuri. Haluamme yhdessä myös ideoida uusia tapoja luoda osallisuuden mahdollisuuksia. Meillä saa kysyä: mitä voitaisiin tehdä paremmin? miten voimme kehittää toimintaamme?

Meille jokainen mielipide ja näkemys ovat tärkeitä ja ne jalostavat kaupunkiamme, vaikka aina kaikki ideat eivät menekään toteutukseen saakka. Tehkäämme siis yhdessä!

IDENTITEETTI, YHTEISÖLLISYYS, OSALLISUUS JA VAIKUTTAMINEN

Varkaus on asukkaiden oma, yhteisöllinen kaupunki. Varkautelainen identiteettimme pohjaa arvokkaaseen teolliseen historiaamme, josta olemme kulkeneet matkan korkean kansainvälisen teknologian keskittymäksi. Varkaudessa teollisuus on upeasti läsnä. Se näkyy arkkitehtuurissa ja tekemisessä. Kansainväliset yritykset avaavat ovia maailmalle, vaikka pysyisikin kotikaupungissaan. Vahva paikallisidentiteetti on myös elinvoiman ja vetovoiman tae.

- *Viestimme yhteisönä positiivisesti ja ylpeästi Varkauden viihtyisyydestä ja hyvistä puolista vahvistaen varkautelaista identiteettiä.*

Kaupungistamme on kehittynyt nykyinen, monipuolinen, luonnon ja vesistöjen ympäröimä, tulevaisuuteen katsova paikkakunta. Yhteisönä meillä on yhteinen päämäärä: viihtyisä Varkaus, jossa on kaikki rikkaan elämän edellytykset. Elämä Varkaudessa on rikasta monella mittarilla. Se on mm. puhdasta luontoa, monipuolisia harrastusmahdollisuuksia, hyviä palveluja, laadukasta kulttuuria, sivistävää opetusta, kehittymisen mahdollisuuksia ja värikästä historiaa. Jokainen varkautelainen vaikuttaa yhteisen kaupunkimme hyvinvointiin, viihtyisyyteen ja identiteettiin sekä vahvistaa elinvoimaa ja hyvää meininkiä positiivisella viestillään.

- *Vahvistamme kuntalaisten yhteisöllisyyden tunnetta eri osallisuuskanavien kautta ja kehittämällä yhteistyötä ja kumppanuuksia kolmannen ja neljännen sektorin, seurakuntien ja muiden yhteisöjen kanssa.*

Teemme osallisuudesta yhteisömme toimintakulttuurin. Osallisuus luo yhteisöllisyyttä ja mahdollistaa vaikuttamisen. Osallisuus on osa johtamiskulttuuria ja se on läpileikkaava kaupunkiorganisaation sisältä henkilöstöstä ja luottamushenkilöistä aina järjestöihin, yrityksiin, oppilaitoksiin ja asukkaisiin saakka. Osallisuuden ja vaikuttamisen eri tasoja ja keinoja tarjotaan, jotta jokainen voi löytää itselleen luontevimman tavan osallistua.

- *Vahvistamme osallistavaa toimintakulttuuria ottamalla asukkaat mukaan suunnitteluun ja viestimällä asukaslähtöisesti sekä hyödyntämällä asiakaspalautetta toiminnan kehittämisessä*
- *Turvaamme vaikuttamismahdollisuudet avoimella, säännöllisellä ja oikea-aikaisella vuorovaikutuksella sekä avoimella ja läpinäkyvällä päätöksenteolla.*

Olemme ylpeitä Varkaudesta, ihan omanlaisesta kaupungistamme!

VIHDY

Meillä viihdytään! Yhteinen päämäärämme on viihtyisä Varkaus, jossa elämä on rikasta monella mittarilla. Meillä viihtymisen takaavat toimivat peruspalvelut, monipuoliset vapaa-ajan mahdollisuudet, turvallinen elinympäristö ja monimuotoinen luonto.

Elinvoimainen ja energinen Varkaus tarjoaa koulutusta, työtä ja menestymisen mahdollisuuksia. Meille on tärkeää kehittää, vaalia ja luoda viihtyisiä työn, yrittämisen ja elämän ympäristöjä. Haluamme olla mukana mahdollistamassa juuri sinun menestystarinaa. Arki on meillä sujuvaa, sillä kaikki hyvä on lähellä ja elämä edullista.

Varkautelainen identiteettimme pohjaa arvokkaaseen teolliseen historiaamme, josta olemme kulkeneet matkan korkean kansainvälisen teknologian osaamiskeskittymäksi. Olemme ylpeitä Varkaudesta, ihan omanlaisesta kaupungistamme!

ELINYMPÄRISTÖN JA ALUEIDEN KEHITTÄMINEN

Tavoitteet ja toimet maankäytölle, kaavoitukselle ja viherympäristöille:

Kaupungin tavoitteena on tarjota houkuttelevia ja vetovoimaisia tontteja asumiseen, vapaa-ajan asumiseen sekä teollisuuden ja yritystoiminnan tarpeisiin. Tonttitarjonnan pitkäjänteisen onnistumisen turvaamiseksi kaupunki pyrkii rahastoimaan tontinmyynnistä saatuja tulovirtoja uusien tonttialueiden toteuttamiseen erityisesti teollisuustonttien osalta.

Uuden liikerakentamisen painopiste sijaitsee vetovoimakeskuksen alueella. Kaupungin pitkän tähtäimen maapoliittisena tavoitteena on tiivistää kaupunkiseutua palveluiden ja asumisen osalta, huomioiden kuitenkin myös harva-alueen ja rantarakentamisen tarpeet ja potentiaali. Saimaan ja luonnon ympäröimänä kaupunkina viheralueiden ja vesistöjen huomioiminen ja hyödyntäminen kaupungin kehityksessä on tärkeää.

- *Kaupunki käynnistää Konnansalon kaavoituksen yleiskaavaratkaisulla tavoitteena tarjota korkeatasoisia oma-rantaisia ja ranta-alueella sijaitsevia omakotitalotontteja. Kaava on määrä laittaa vireille 2022-2023 vaihteessa.*
- *Kaupunki etsii aktiivisesti uusia kaavoituksellisesti potentiaalisia ranta-alueita kaupungin keskustan läheisyydestä.*
- *Strategiatyön kuntalaiskyselyissä voimakkaasti esiin noussut liikennepuiston uudistaminen korkeatasoiseksi leikki ja oleskelupuistoksi toteutetaan vuosien 2023-2024 aikana. Puiston suunnittelussa kuullaan laajasti puiston käyttäjäryhmiä kuten lapsia, koululaisia sekä muita kuntalaisia. Lisäksi kaupunki käynnistää muun leikkipuistoverkon*

tarkastelun tavoitteena tarjota leikkipuistojen suuren määrän sijaan laadullisesti korkeampitasoisia puistoja kaupungin eri osissa.

- *Halosen aukion osalta käynnistetään kaavamuutos, jonka tavoitteena on alueella sijaitsevan liikerakennuspaikan poistaminen ja alueen viihtyisyyden lisääminen. Kaavatarkastelussa huomioidaan erityisesti ikääntyneen väestön tarpeet.*
- *Green Corridor- hanketta jatketaan tavoitteena rakentaa eheä kevyenliikenteen väyläverkosto kaupungin osien välille. Seuraavaksi toteutettava kohdeväli on Navitaksen rannan ja kaupungintalon välisen yhteyden toteuttaminen.*
- *Keskusta-alueen elinvoiman vahvistamiseksi sekä vesistöliikenteen ja matkailun potentiaalın hyödyntämiseksi Hertunrannan alueen kaupalliset sekä muut mahdollisuudet tutkitaan kaavatarkastelulla.*
- *Edelleen vesistöliikenteen potentiaalın hyödyntämiseksi Navitaksen alueelle käynnistetään hankeselvitys uusien laiva- ja laituri paikkojen tarjoamiseksi.*

Tavoitteet ja toimet asuntopolitiikalle vuokra-asuntotuotannossa:

Kaupungin asuntopolitiikan tavoitteena on tarjota ja rakentaa kohtuuhintaisia vuokra-asuntoja. Asuntokannan kehityksessä huomioidaan erityisesti väestön monipuolistuneet asumistoiveet, kotitalouksien muuttunut rakenne sekä erityisesti ikäihmisten tarve sijoittua lähemmäksi kaupallisia ja julkisia palveluita. Asuntorakentamisessa huomioidaan myös elinkeinoelämän tarpeet sekä kaupungin veto- ja pitovoima myös työvoiman saatavuuden näkökulmasta.

- *Olemassa olevan vuokra-asuinrakennuksen rakennusosien ja asuntojen peruskorjauksia suoritetaan Pitkän Tähtäimen Suunnitelman mukaisesti talouden ehdoilla (PTS/10 vuotta). Suunnitelmaa tarkennetaan 3 vuoden lyhyen aikavälin investointisuunnitelmalla.*
- *Asuntokantaa kehitetään määrätietoisesti huomioiden mm. esteettömyys, energiatehokkuus, kiertotalous ja monipuolistaminen ja sopeutetaan kysyntää vastaavaksi huomioiden eri kaupunginosien elinvoimaisuus.*
- *Erytisryhmien asuntotuotannon osalta painopiste on yhteisöllinen ja välimuotoisessa asumisessa. Tarjontaa yhteisöllisen ja välimuotoisen asumisen osalta lisätään muuttamalla olemassa olevia kohteita tarpeita vastaavaksi sekä rakentamalla uutta tai korvaavaa asuntokantaa. Hankkeissa huomioidaan myös kehitysvammaisten sekä mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumistarpeet.*

Rakennetun ympäristön ja rakentamisen hiilijalanjäljen hillitsemiseksi kaupungin ja konsernin hankkeissa selvitetään aktiivisesti muun muassa puurakentamisen mahdollisuuksia, painotetaan energiatehokkuutta sekä uusiutuvia energiaratkaisuja perusparannus ja uudiskohteissa. Lisäksi kiertotalouden mahdollisuudet huomioidaan kaupungin uudis- ja korjausrakentamisessa sekä kunnossapidossa.

ELINVOIMAN KEHITTÄMINEN

Elinvoimaisen Varkauden edellytyksiä ovat yritysten ja elinkeinoelämän toimintaedellytysten turvaaminen toimintaympäristön, saavutettavuuden, palveluiden ja osaavan työvoiman

suhteen. Suurena haasteena on tunnistettu osaavan työvoiman saatavuus, joka on keskeinen strateginen tavoite elinvoiman kehittämiseksi. Koulutusmahdollisuuksien ja uusien koulutusavauksien, oppilaitosyhteistyön tiivistämisen, kampuksen ja oppilasasumisen kehittämisen avulla sekä luomalla kansainväliselle rekrytoinnille selkeät polut pyritään varmistamaan osaavan työvoiman saatavuutta.

- Kaupunki tiivistää yhteistyötä oppilaitosten ja koulutuksen tarjoajien suuntaan ja etsii ja luo aktiivisesti uusia väyliä kansainväliseen opiskelija- työntekijärekrutointiin.
- Vetovoimaa vahvistetaan kasvattamalla markkinoinnin ja viestinnän painoarvoa ja sen myötä työpaikkojen näkyvyyttä.
- Kaupunki jatkaa aktiivisesti yritysten toimintaympäristön kehittämistä kaavoituksen, infrarakentamisen sekä yhteishankkeiden kautta.
- *Kaupunki toimii aktiivisesti edunvalvonnassa maakunnan ja valtakunnan tasolla edistäen Itä-Suomalaista saavutettavuutta. Kaupungin edunvalvonnan painopisteinä ovat VT5, VT23, Savon Rata, Saimaan vesiliikenteen kehittäminen sekä kotimaan lentoliikenteen turvaaminen alue- ja maakuntakentille.*

Varkauden kaupunki sijoittuu Keski-Savon seutukuntaan ja näkee seutukunnan erittäin vahvana alueena muiden läheisten kaupunkiseutujen ohella. Kaupunki tavoittelee Keski-Savon seutukunnan yhteistyön lisääntymistä ja alueen vahvuuksien esiin tuomista myös valtakunnallisesti.

- *Kaupunki toimii aktiivisesti seutukunnallisen yhteistyön kehittämiseksi muun muassa TE-palveluiden uudistuksessa.*
- *Tavoittelemalla Keski-Savon tiivistä matkailun yhteistyöverkostoa pyritään kasvattamaan matkailun painoarvoa kaupungin vahvuuksien kautta. Matkailussa myös seudullinen tapahtumien ja tilaisuuksien yhteensovittaminen aikataulullisesti nähdään tärkeänä (seutukunnan tapahtumien vuosikello).*

Kaupungin vetovoiman ja pitovoiman kannalta myös kaupungin maine ja paikallinen identiteetti ovat tärkeässä roolissa. Kaupunki tavoittelee yhteisöllistä kaupunkiviestinnän kulttuuria, jossa asukkaat, järjestöt ja yrityksen osallistuvat omalla panoksellaan kaupungin lisäksi positiivisen kaupunkikuvan viestimiseen ja luomiseen.

- *Työpaikkojen ja kaupungin mahdollisuuksien kasvattamiseksi markkinoinnin ja viestinnän painoarvoa kasvatetaan.*

Kaupunki elää ja kehittyy siellä asuvien ihmisten kautta. Perinteisesti kunnat ovat panostaneet voimakkaasti erityisesti perheiden ja työikäisten ihmisten palveluihin, Varkaudelle kaiken ikäiset ihmiset ovat tärkeitä näkee ikäihmisissä suuren potentiaaliin kaupungin elinvoiman ja vireyden kasvattamisessa.

Kaupunki näkee tasapainoisen talouden tärkeänä vetovoimatekijä. Vahva talous turvaa osaltaan laadukkaiden palveluiden tuottamisen ja tarjoamisen alueen asukkaille ja elinkeinoelämälle.

- *Kaupunki toteuttaa pitkäjänteistä talouspolitiikkaa, jolla kaupungin talouden tasapainotilaa parannetaan.*