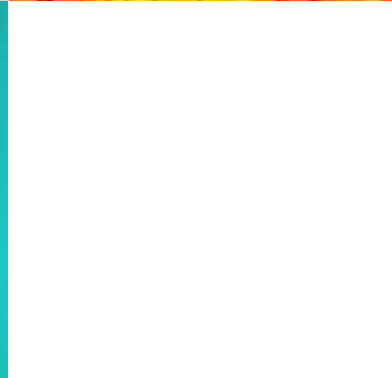


Varkauden kaupungin
**TYÖLLISYYS-
OHJELMA**

2017 - 2020



WARKAUS
Varkauden kaupunki

SISÄLTÖ

Johdanto	4
Työllisyyden toimintaympäristö	5
Työpaikkakehitys	5
Työttömyyden kehitys	5
Nuorten työttömyys	6
Työllisyyden toimijat ja palvelut	7
Työpaikkojen lisääminen ja etsiminen	7
Työllistymisen palvelut	7
Nuorten työllistymisen palvelut	10
Strategiset painopisteet ja toiminta	11
Uudistuva Varkaus	11
Tavoitteet ja mittarit	11
Toimenpiteet	12
Suunta selvä	13
Tavoitteet ja mittarit	14
Toimenpiteet	14
Nuorta virtaa	18
Tavoitteet ja mittarit	18
Toimenpiteet	19
Ohjelman seuranta ja arviointi	21
Liitteet	21



WARKAUS
Varkauden kaupunki

JOHDANTO

Varkauden kaupungin työllisyysohjelman tavoitteena on kaupungin elinvoiman kokonaisvaltainen vahvistaminen. Ohjelman tavoitteilla ja toimenpiteillä pyritään tukemaan uusien työpaikkojen syntymistä sekä parantamaan kuntalaisten työllistymistä ja osallistumista työelämään. Ohjelma täydentää ja konkretisoi kaupungin strategiaa työllisyyden edistämisen näkökulmasta.

Työllisyysohjelman strategiset tavoitteet on asetettu yhden valtuustokauden pituiselle ajalle eli vuosille 2017 – 2020. Vuonna 2019 voimaan tulevat maakunta- ja Sote -uudistus muuttavat kuntien, valtion ja yritysten keskinäistä työnjakoa myös työllisyyden edistämisessä. Tästä johtuen ohjelman toimenpiteet on esitetty ainoastaan vuosille 2017 – 2018. Ohjelman viimeisten vuosien, 2019 – 2020, toimenpiteet ovat siten tarpeen ajantasaistaa vuoden 2018 aikana.

Kaupungin työllisyystyöryhmä päätti työllisyysohjelman tekemisestä tammikuussa 2016. Ohjelman aikaansaaminen katsottiin tarpeelliseksi, jotta toisistaan erillään olevat työllisyystoimijat saadaan toimimaan yhdessä paremman työllisyyden saamiseksi kaupunkiin. Konkreettisilla tavoitteilla sekä paikalliset ja alueelliset voimavarat yhdistämällä voidaan lisätä työpaikkoja, vähentää työvoiman kysynnän ja tarjonnan heikkoa kohtaamista, nostaa työllisyysastetta, vähentää nuoriso- ja rakennetyöttömyyttä sekä lisätä kuntalaisten hyvinvointia. Työllisyyden lisäämisellä ja työttömyyden vähentämisellä on myös selkeä kytkös kaupungin talouden sekä muun julkisen talouden kestokykyyn. Näistä lähtökohdasta käsin työllisyysohjelmaa valmisteltiin kesän ja syksyn aikana laaja-alaisissa työpajoissa. Työllisyyden työpajoihin osallistui sekä paikallisen yrityselämän, julkishallinnon kuin kansalaisjärjestöjenkin edustajia (liite 2).

Työllisyysohjelmassa on kolme strategista painopistettä:

Uudistuva Varkaus painopiste tähtää 240 työpaikan nettolisäykseen ohjelmakauden aikana. Tällä työpaikkalisäyksellä nykyinen 55,6 % (2014) työllisyysaste nostetaan 60 %:iin. Työpaikkatavoitteesta osa on avoimen sektorin työpaikkoja ja osa tuetun työllistymisen työpaikkoja.

Suunta selvä painopisteen keskiössä on työttömyyden vähentäminen nykyisestä 17,8 %:sta (2015) 12 %:iin vuoteen 2020 mennessä. Tässä painopisteessä keskitytään erityisesti rakennetyöttömyyden vähentämiseen palveluiden avulla. Pitkään työttömänä olleet kuntalaiset saavat toimivien palvelujen avulla suunnan joko työmarkkinoille, koulutukseen, kuntoutukseen tai eläkkeelle.

Nuorta virtaa painopisteessä pääpaino on nuorten työttömyyden vähentämisessä. Työttömien 17 – 29 -vuotiaiden määrää on tarkoitus vähentää 360 nuoresta 200 nuoreen ohjelman aikana. Samalla nuorten suhteellinen osuus työttömistä laskee 18 %:iin (21,5). Tässä painopisteessä keskitytään siihen, että kaikki nuoret saavat koulutuksen ja työllistyvät mahdollisimman pian koulutuksen jälkeen.

TYÖLLISYYDEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Edellä olevat strategiset tavoitteet ja niiden sisältämät toimenpiteet linkittyvät toisiinsa. Työttömyysasteen pudottaminen kuusi prosenttiyksikköä edellyttää siten kaikkien kolmen painopisteen sisältämien toimenpiteiden toteuttamista. Kaikkiaan ohjelmaan sisältyy 16 toimenpide-esitystä. Ne ovat syntyneet ohjelmaa valmistelleen toimijaverkoston työn tuloksena. Osa esityistä toimenpiteistä on mahdollista toteuttaa nopeasti, osa taas vaatii jatkotyöstämistä. Tarkoitus onkin, että ohjelma toimii - paitsi Varkauden työllisyysstrategiana - niin myös toimijaverkoston työkaluna, jota jatkuvan vuoropuhelun avulla täsmennetään asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Vastaavasti varkautelaisia kävi töissä muissa kunnissa noin 1500 henkeä. Kaupungin työpaikkaomavaraisuus oli kyseisenä vuonna 111,5 %.

Varkaudessa oli v. 1990 yli 12 000 työpaikkaa. Näistä laman aikana katosi pysyvästi yli 1500 työpaikkaa. Vuoteen 2007 asti työpaikkamäärä väheni hitaasti, mutta sen jälkeen työpaikkoja on vähentynyt vielä 1900. Suurimmat työpaikkamenetykset tapahtuivat teollisuudessa, mutta myöskään palveluala ei ole säästynyt niiltä. Varkauden seudulla tehtiin vuosina 2015 - 2016 merkittäviä teollisia investointeja, joiden työpaikkavaikutukset eivät näy vielä tilastoissa.

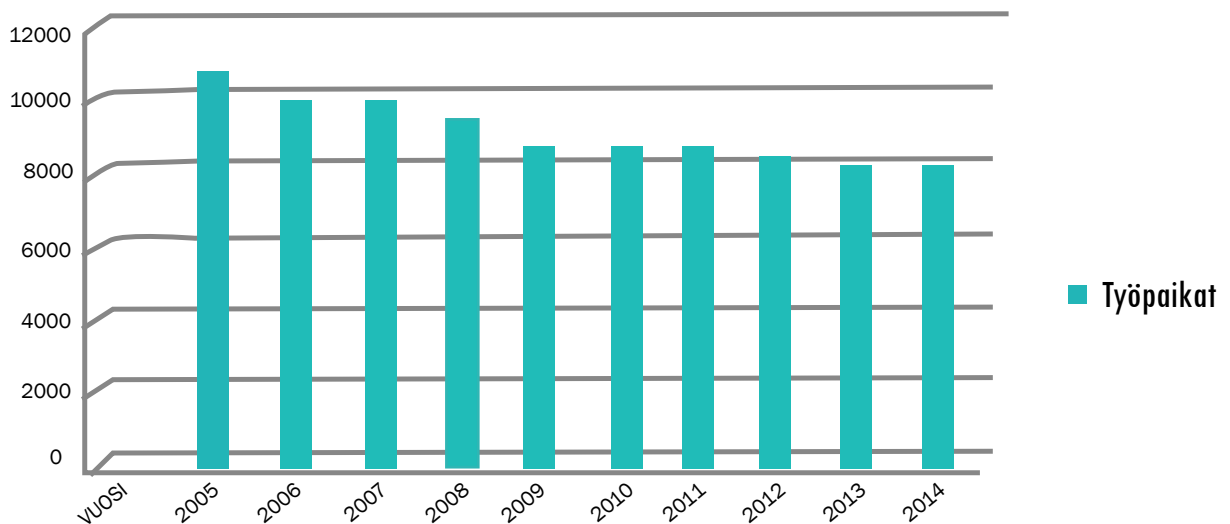
TYÖPAIKKAKEHITYS

Varkaus tunnetaan vahvana vientiteollisuuden paikkakuntana. Kaupungin työpaikkaomavaraisuus on perinteisesti ollut korkea. Sen vuoksi lähialueelta käydään paljon töissä Varkaudessa. Vuonna 2014 kaupungissa oli noin 8400 työpaikkaa, joista 2400 työpaikassa työntekijä tuli toisesta kunnasta.

TYÖTTÖMYYDEN KEHITYS

Varkaudessa oli 1990 -luvun alussa alle 1000 työtöntä. Sen jälkeen työttömyys nousi vuosikymmenen puolivälissä liki 3000 henkilöön vuositasolla. Vuosituhannen

VARKAUDEN TYÖPAIKKAKEHITYS 2005-2014



vaihteessa työttömien määrä oli laskenut 2000 hengen tasolle. Siitä tultiin vielä alaspäin aina vuoteen 2008 saakka, jolloin työttömänä oli ”enää” keskimäärin noin 1300 henkeä. Sen jälkeen tapahtui voimakas käänne huonompaan. Paikallinen tehdas sulki paperikoneita, ja alkoi niin sanottu finanssikriisi. Kaupungin työttömyys hyppäsi vuodessa 400 henkilöä korkeammaksi.

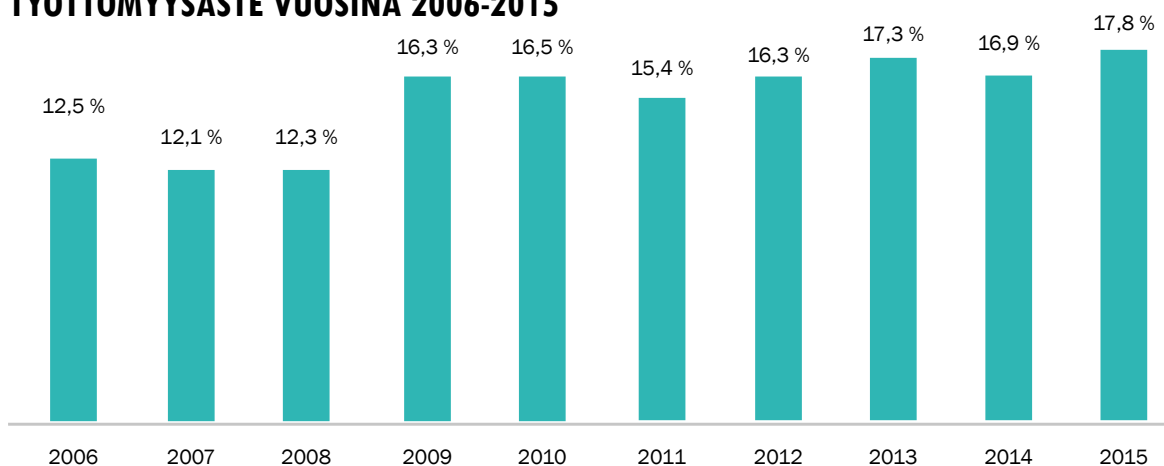
Varkauden työttömyys on pysynyt 1600 – 1700 työttömän vuositasolla vuodesta 2009 lähtien. Toisin kuin monessa muussa kunnassa, kaupungin viime vuosien panostukset työllistymistä tukeviin palveluihin ovat osaltaan hillinneet työttömyyden nousua. Tämä näkyy muun muassa siinä, että pitkäaikaistyöttömyys ei ole noussut vuoden 2012 jälkeen, vaan on pysytellyt 500 henkilön tuntumassa. Kaupungin toimeentulotukimot ovat olleet laskusuunnassa jo kolmatta vuotta perä-

jälkeen. Tätä kehitystä on edesauttanut muun muassa työllisyyden kuntakokeilu (2012 - 2015) sekä kaupungin määrätietoinen panostaminen kuntouttavan työtoiminnan palvelun lisäämiseen.

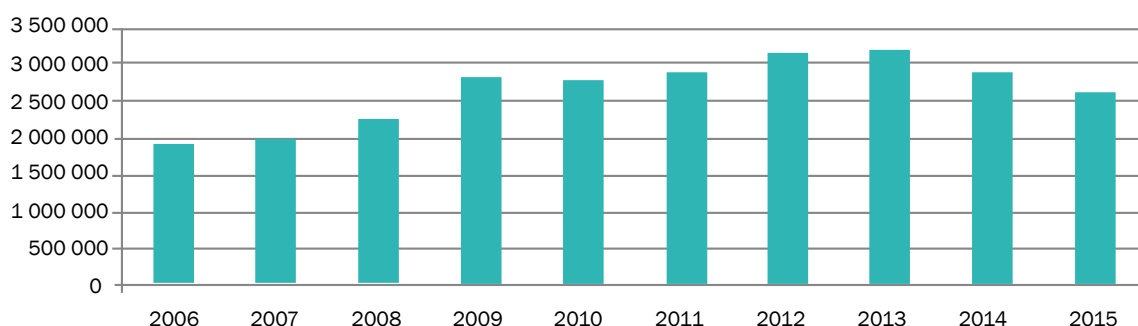
Työttömyys on Varkaudessa muuttunut ajan kuluessa entistä enemmän rakenteelliseksi. 1990 -luvun lama ja vuoden 2009 irtisanomisaalto on jättänyt jälkensä kaupunkiin. Erityisesti niillä teollisuudesta ja palveluista työnsä menettäneillä, joilla ei ole koulutusta ja joilla on terveydellisiä pulmia, on vaikeuksia sijoittua takaisin työelämään.

Suurin yksittäinen työttömien ryhmä ovatkin vailla ammattia olevat henkilöt. Myös iällä on merkitystä työllistymiseen. Työttömistä yli 50 vuotta täyttäneitä on noin 45 % eli lukumääräisesti lähes 700 henkeä

TYÖTTÖMYYSASTE VUOSINA 2006-2015



TOIMEENTULOTUKI € / 2006-2015



(8/2016). TE-hallinnon tilastojen mukaan Varkaudessa oli elokuussa 2016 rakennetyöttömiä kaikkiaan 1046 henkeä eli 70,5 prosenttia kaikista työttömistä. Näistä yli 50 vuotta täyttäneiden osuus oli puolet.

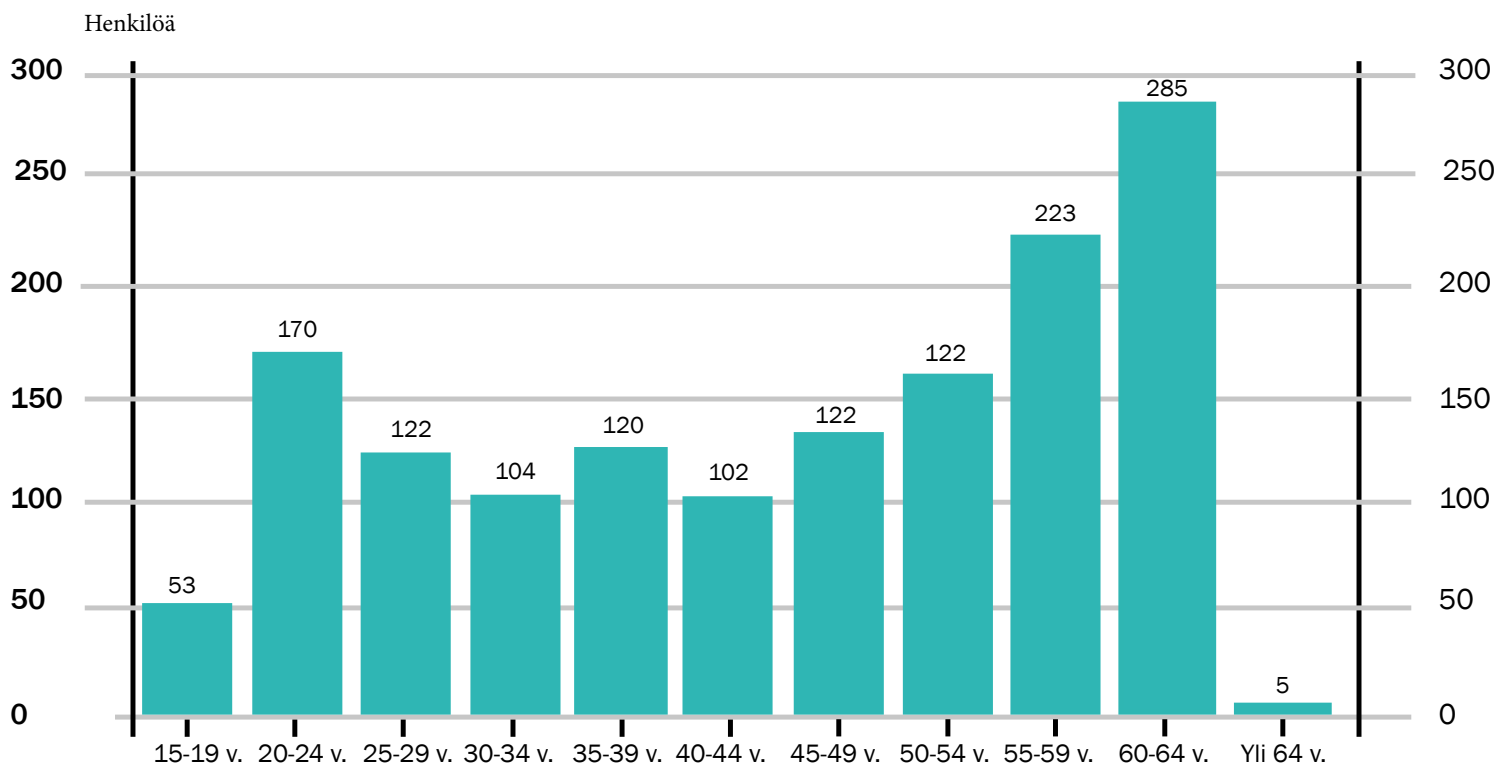
NUORTEN TYÖTTÖMYYS

17 - 29 -vuotiaiden työttömyys on vähentynyt Varkaudessa koko kuluvan vuosikymmenen ajan. Huomattavin muutos tapahtui vuosina 2014 - 2015, kun nuorisotakuun toimenpiteet alkoivat vaikuttaa. Vuonna 2013 työttömänä oli keskimäärin yli 400 nuorta, ja kaksi vuotta myöhemmin määrä oli pudonnut noin 360 nuoreen.

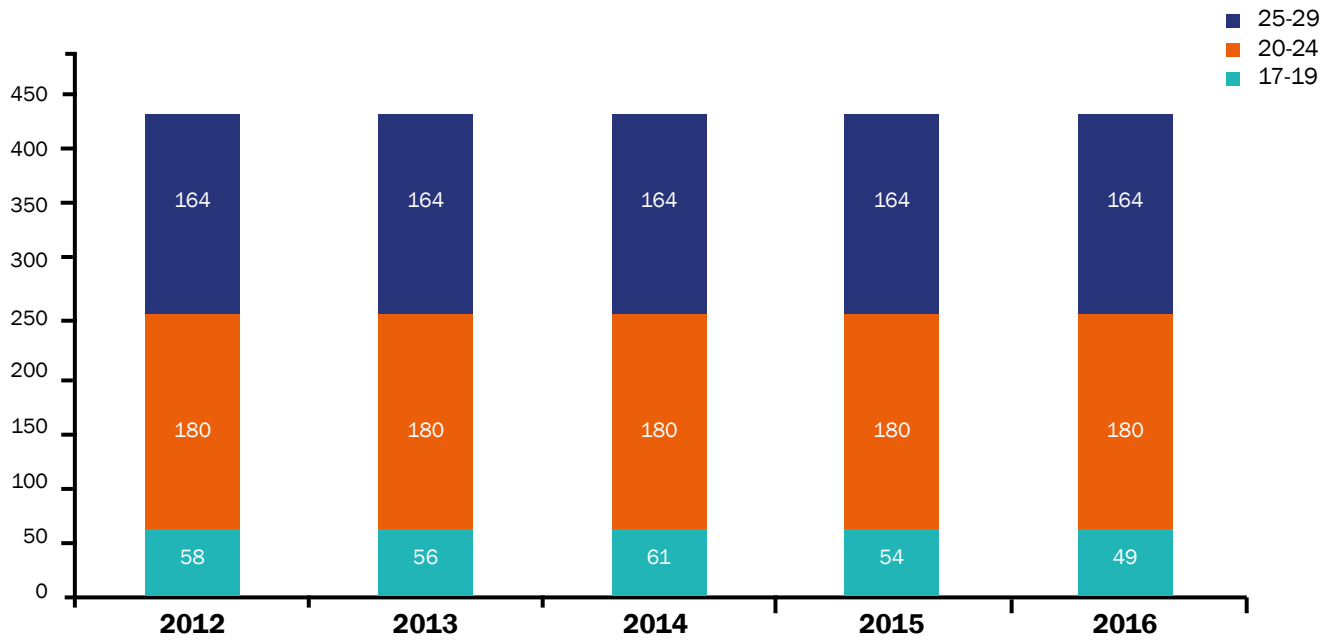
Nuorisotakuuta on toteutettu Varkaudessa lukujen valossa hyvällä menestyksellä. Osaltaan tähän on vaikuttanut keväällä 2014 valmistunut paikallinen nuorisotakuun toimeenpanosuunnitelma. Vuonna 2015 nuorista oli 3 kuukauden jälkeen työttömänä keskimäärin vain 22,1 % ja vastavalmistuneistakin vain 20,8 %. Luvut ovat vain vähän heikompia kuin Pohjois-Savon keskimääräiset luvut, jotka sitten ovat valtakunnan huippua. Valtakunnan keskiarvo nuorisotakuussa oli nuorilla 37,3 % ja vastavalmistuneilla 45,1 %. Vuonna 2016 nuorisotakuu näyttää toteutuvan alueellisesti likimain samanlaisena.

TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT SUKUPUOLEN, IKÄRYHMÄN JA TYÖTTÖMYYDEN KESTON MUKAAN

KUUKAUSI = 2016 ELOKUU
KUNTA = 915 VARKAUS
SUKUPUOLI = XX SUKUPUOLET YHTEENSÄ
TYÖTTÖMÄT = * TYÖTTÖMÄT YHTEENSÄ
TYÖLLISYYSKOODIN KESTO = KESTOT YHTEENSÄ



NUORET TYÖTTÖMÄT ERI IKÄRYHMISSÄ KESKIMÄÄRIN VUOSINA 2012-2016



Nuorisotakuun kohtuulliset luvut peittävät alleen sen tosiasian, että osalla nuorista työttömyys pitkittyy ja työmarkkinoille pääsy hämöttää kaukana. Tähän ryhmään kuuluu sekä ammatillisen koulutuksen saaneita nuoria että myös sellaisia nuoria, joiden voimavarat eivät riitä ammatillisen koulutuksen hankkimiseen. Palvelujärjestelmälle näiden nuorten tukeminen ja työmarkkinoille ohjaaminen on haaste. Tähän haasteeseen vastaaminen edellyttää uusia palveluja ja toimintatapoja nykyisten rinnalle.

TYÖLLISYYDEN TOIMIJAT JA PALVELUT

TYÖPAIKKOJEN LISÄÄMINEN JA ETSIMINEN

Työpaikkojen määrän kasvattaminen on keskeistä Varkauden kaupunkistrategiassa ja elinvoimassa. Tämä edellyttää kaupungin ja yritysten saumatonta ja vuorovaikutteista yhteistyötä yritysten kehittämisessä ja kilpailukyvyyn parantamisessa. Uudet työpaikat syntyvät pääosin pk-yrityksiin, ja onkin erittäin tärkeää saada madallettua pk-yritysten rekrytointikynnystä. Varkauden kaupungin tuki yritysten työllistämiseen tulee olla kannustava, jotta piilotyöpaikatkin tulevat täytetyksi. Tähän tarvitaan toimiva ja aktiivinen yhteistyöverkosto ”yhtenä luukkuna” toimiminen työnantajan ja työntekijän yhteen saattamisessa. Varkauden kaupungin hankintatoimea kehitetään siten, että se tukee ja luo uusia työpaikkoja kaupunkiin. Kaupungin ja kaupunkikonsernin tulee hioa toimintaansa toteuttamaan tätä työllistämisen tavoitetta. Huomattavaa on kuitenkin se, että kaikille toimiville ja myös sijoittumista harkitseville luodaan edellytykset toimia ja kehittyä Varkaudessa ja samalla tuetaan uusien innovaatioiden syntymistä ja niiden kaupallistamista.

Varkauden kaupungin tavoitteena tulee olla työn ja tekijän kohtaamisen mallikaupunki. Työllistämisen tulee olla helppoa, jotta vuoteen 2020 mennessä Varkaudessa saavutetaan vähintään 240 työpaikan nettoliikitys. Samalla huomataan ja saadaan esille, että Varkaudessa on vahvaa kansainvälistä osaamista, yhteinen tahtotila ja tekemisen meininki.

Työpaikkojen luomisen ja lisäämisen mahdollistajana tulee olemaan Navitas Kehitys Oy yhdessä yritysten, yrittäjäjärjestöjen, kaupungin, kaupunkilaisten, työllisyysyksikön, Teollisuuskylän, yhdistysten ja muun julkisen kanssa. Varkauden ”ME” henki.

Uusien yritysten syntyä, yritysten kasvua ja sijoittumista Varkauden kaupungissa hoitavat yhdessä Navitas Kehitys Oy, Keski-Savon Teollisuuskylä Oy sekä Wäläky Keski-Savon Uusyrityskeskus ry. Kaikilla näillä toimijoilla on oma selkeä rooli tässä työssä.

TYÖLLISTYMISEN PALVELUT

Varkauden kaupungin työllisyyspalveluja on kehitetty määrätietoisesti kaupunginhallituksen alaisen työllisyystyöryhmän johdolla. Vuoden 2011 alussa konsernihallintoon perustetun työllisyysyksikön tehtävänä on koordinoita, kehittää ja järjestää nuorten ja pitkään työttömänä olleiden työllistymistä edistäviä palveluja yhteistyössä aikuissosiaalityön ja Navitas Kehitys Oy:n sekä muiden alueen toimijoiden kanssa. Pohjois-Savon TE -toimiston, Varkauden kaupungin ja alueen palvelutuottajien työllistymistä edistävät palvelut kattavat työttömyyden monimuotoisuuden. Kaupungin työttömille tarjoama palveluvalikoima on vähitellen laajentunut ja palvelujen määrä kasvanut. Seuraavassa kuvaus niistä palveluista, joissa kaupunki toimii joko yksin tai yhteistyössä muiden palvelutuottajien kanssa.

KAUPUNGIN TYÖPAJA

Kaupungin työpaja toimii osana aikuissosiaalityötä ja tarjoaa starttipalvelua ja kuntouttavaa työtoimintaa pitkään työttömänä olleille. Asiakkuudessa ei noudateta tiukkaa ikärajaa, mutta toiminnassa otetaan huomioon Nuortenpajan ikäkriteerit. Työpaja tarjoaa yksilö- ja ryhmätoimintaa, toimintakykyä ja osaamista tukevaa työtoimintaa sekä ohjausta ja neuvontaa arjen asioissa. Syyskuussa 2016 työpajassa oli 87 asiakasta, joista 74 kuntouttavassa työtoiminnassa. Työpajan ohjaustehtävissä työskentelee neljä työntekijää.

STARTTIPALVELU

Starttipalvelu on kaupungin aikuissosiaalityön järjestämää omaehtoista sosiaalipalvelua, jonka tavoitteena on tukea vaikeassa työmarkkina-asemassa olevan henkilön toimintakykyä. Palvelulla tuetaan asiakkaan arjen- ja elämänhallintaa, lisätään itseluottamusta ja vuorovaikutustaitoja sekä kartoitetaan palvelutarpeita. Starttijakson aikana, jonka pituus on yleensä kuukausi, selvitetään asiakkaan valmiutta siirtyä kuntouttavaan työtoimintaan. Starttipalvelu ei ole työttömyysturvalain mukaista työllistymistä tukevaa palvelua, vaan sosiaalihuoltolakiin perustuvaa sosiaalista kuntoutusta. Starttipalvelua on saatavilla Nuortenpajalla ja kaupungin työpajalla.

KUNTOUTTAVA TYÖTOIMINTA

Kuntouttava työtoiminta on kaupungin aikuissosiaalityön järjestämää sosiaalihuoltolain mukaista sosiaalipalvelua. Kuntouttava työtoiminta on myös työttömyysturvalain mukaista työllistymistä edistävää palvelua. Palvelun tavoitteena on ehkäistä syrjäytymistä sekä parantaa asiakkaan edellytyksiä työllistyä, kouluttautua tai osallistua muihin työllistymistä edistäviin pal-

veluihin. Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuu on kunnalla ja sitä voidaan toteuttaa kaupungin omissa yksiköissä, yhdistyksissä, kuntayhtymissä, valtiolla, uskonnollisissa yhteisöissä tai säätiöillä. Kaupunki maksaa työtoimintapaikkoja tarjoaville toimijoille (ei kaupungin omille yksiköille eikä hankkeille) paikkatukea kultakin työtoimintapäivältä. Kuntouttavan työtoiminnan palveluja ohjaa kolme kuntouttavan työtoiminnan ohjaajaa sekä kaupungin työpajan kaksi ohjaajaa. Syyskuussa 2016 palvelussa oli kaikkiaan 197 asiakasta.

TYÖHÖN JA KOULUTUKSEEN VALMENNUS (TYÖHÖNVALMENTAJA)

Kaupungin työllisyysyksikössä toimii palveluohjaaja (= työhönvalmentaja), jonka tehtävänä on tukea pitkään työttömänä olleita kuntalaisia sijoittumaan työhön ja koulutukseen. Palveluohjaaja auttaa asiakasta tarpeen mukaan esimerkiksi sähköisten työnhakupalveluiden käytössä, työnhakuasiakirjojen laadinnassa, työpaikkojen kartoittamisessa, työhaastatteluun valmistautumisessa sekä tarvittaessa perus-, jatko- tai täydennyskoulutusvaihtoehtojen mietinnässä ja opin-



toihin hakeutumisessa. Palveluohjaaja tekee tiivistä yhteistyötä muiden työllisyystoimijoiden ja paikallisten yritysten kanssa. Palveluohjaajan asiakkaaksi oli ohjattu syyskuun 2016 loppuun mennessä 109 henkilöä. Näistä 53 henkilöä oli sijoittunut työhön, koulutukseen tai työkokeiluun. Palvelu käynnistyi vuoden 2015 lopussa.

PALKKATUELLA TYÖLLISTÄMINEN

Palkkatuki on TE -toimiston työnantajalle myöntämä harkinnanvarainen tuki työttömän työnhakijan palkkauskustannuksiin. Palkkatuella järjestettävän työn tavoitteena on parantaa työttömän työnhakijan ammatitaitoa, osaamista sekä yleistä työmarkkina-asemaa pyrkien edistämään pitkään työttömänä olleen henkilön pääsemistä avoimille työmarkkinoille. Varkauden kaupungilla palkkatuella työllistämisen painopiste on asetettu vähintään 300 päivää työmarkkinatukea saaneisiin pitkäaikaistyöttömiin sekä nuoriin, alle 30-vuotiaisiin työnhakijoihin. Työllistettävien määrään vaikuttavat työ- ja elinkeinotoimiston määrärahat sekä kaupungin omiin yksiköihin työllistettäessä myös kaupungin omat resurssit ja määrärahat. Vuonna 2017 palkkatukityöllistämisen tavoite kaupungin yksiköihin

on 30 henkilötyövuotta, mikä pitää sisällään velvoite-työllistämisen.

VELVOITETYÖLLISTÄMINEN

Velvoitetyöllistäminen perustuu lakiin, jonka mukaan työttömälle turvataan mahdollisuus työllistymistä edistävään kuntoutukseen tai työvoimakoulutukseen, mikäli hänen oikeutensa työttömyyspäivärahaan päättyy 500 päivän enimmäisajan vuoksi hänen täytettyään 57 vuotta, mutta ennen kuin täyttää 60 vuotta. Kunnan on järjestettävä työllistettävälle mahdollisuus työhön siten, että työ alkaa työttömyyspäivärahan 500 päivän enimmäisajan täytyessä. Vuonna 2016 kaupungin yksiköihin työllistettävistä velvoitetyöllistettyjä oli 25 henkeä eli noin 40 % kaikista palkkatuella työllistetyistä.

KUNTALISÄ

Kaupunki tukee varkautelaisten pitkäaikaistyöttömien työllistämistä paikallisiin yhdistyksiin, yhteisöihin ja yrityksiin harkinnanvaraisella kuntalisällä. Kuntalisää voidaan myöntää TE -toimiston myöntämän palkkatuen lisäksi enintään 400 euroa/kk yhtä työntekijää kohti. Tukea on mahdollista saada enintään ns. työssäoloehdon täyttymiseen asti (2016 =6 kk). Kuntalisän myöntämiselle on erilliset kriteerit yhdistyksille ja yrityksille.



REKRY-TUKI

Kaupunki tukee kaupungin alueella toimivia yrityksiä, jotka palkkaavat varkautelaisia, pitkään työttömänä olleita työmarkkinatukea saavia työnhakijoita. Tukea maksettiin vuonna 2016 enintään 6 kuukauden ajan maksimissaan 600 euroa/kk yhtä työntekijää kohti. Harkinnanvaraista Rekry – tukea voidaan myöntää, mikäli TE -toimiston palkkatuen saaminen ei ole jostain syystä mahdollista.

VARKAUDEN SEUDUN TYP (=TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄ MONIALAINEN YHTEISPALVELU

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeensa mukaisia julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja. Varkauden seudun TYP:n toiminta-alueeseen kuuluvat Heinävesi, Joroinen, Leppävirta ja Varkaus.

TYP –laki määrittää asiakaskriteerit. Asiakas ohjataan palveluun, mikäli TE -toimisto, kunta tai Kela arvioi asiakkaalla olevan työllistymisen näkökulmasta monialaisen yhteistyön tarpeen, kun työtön on

- saanut työmarkkinatukea vähintään 300 päivää työttömyyden perusteella;
- täyttänyt 25 vuotta ja hän on ollut julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain mukaisesti työtön yhtäjaksoisesti 12 kuukautta;
- alle 25-vuotias ja hän on ollut julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain mukaisesti työtön yhtäjaksoisesti kuusi kuukautta.

Monialaisessa yhteispalvelussa kunta, TE -toimisto ja Kela suunnittelevat yhdessä asiakkaan kanssa olemassa olevista työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluista sellaisen palvelukokonaisuuden, joka

vastaa asiakkaan palvelutarpeisiin ja edistää parhaiten hänen työllistymistään. Varkauden TYP -palvelupisteessä työskentelee kaupungin työntekijöinä TYP -koordinaattori, yksi sosiaalityöntekijä, yksi sosiaaliohjaaja ja työttömien terveydenhoitaja. Lisäksi palvelutuotannossa ovat mukana paikalliset TE -toimiston asiantuntijat (4) ja Kelan työkykyneuvoja. Asiakasmäärä syksyllä 2016 oli hieman yli 200 henkilöä.

HANKKEET

Voset –hanke on suunnattu heikosti työllistyville työttömille ja työelämän ulkopuolella oleville työikäisille. ESR -osarahoitteisen yhteishankkeen päätoteuttaja on Varkauden kaupunki ja osatoteuttajina ovat Varkauden Seudun Työnhakijat ry sekä Varkauden Romaniyhdistys ry. Hankkeen keskeisenä tehtävänä on matalan kynnyksen palvelujen kehittäminen ja paikallisten toimijoiden verkostoituminen. Yhtenä tavoitteena on tiivistää kaupungin ja kolmannen sektorin toimijoiden välistä yhteistyötä kuntalaisten työllistymisen tukemiseksi. Lähtökohtana on hankkeen kohderyhmien kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin, työ- ja toimintakyvyn sekä työllistymisen parantaminen.

Varkauden Seudun Työnhakijat ry. ja Varkauden Romaniyhdistys ry. perustivat keväällä 2016 yhteistyössä kaupungin kanssa monikulttuurisen toimintakeskus Joutsikan (Käärmeniementie 24). Toimintakeskus toimii matalan kynnyksen kohtaamispaikkana hankkeen kohderyhmille ja heidän kanssaan työtä tekeville. Toimintakeskuksessa järjestetään ryhmämuotoista toimintaa ja sieltä on mahdollista saada tukea muun muassa työllistymiseen liittyvissä asioissa sekä ohjausta ja neuvontaa muihin palveluihin. Toimintakeskuksessa toimii neljä osa-aikaista hanketyöntekijää, jotka em. yhdistykset ovat palkanneet. Lisäksi hankkeessa kehitetään asiakkaiden työ- ja toimintakykyä tukevaa ryhmätoimintaa kaupungin työpajalla, jossa on myös hankekoordinaattorin työpiste. Hankkeen

TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN PALVELUT VARKAUDESSA



tarkoituksena on tavoittaa kahden vuoden aikana 200 työtöntä, joista puolet pyritään saamaan työhön tai työllistymistä tukevaan palveluun joko hankkeen aikana tai välittömästi sen jälkeen. VOSET -hanketta rahoittavat ESR, valtio ja Varkauden kaupunki. Hanke toteutetaan ajalla 1.3.2016 – 31.12.2017.

Varikko –hanke on ViaDia Pohjois-Savo ry:n koordinoima hanke. Hankkeen tavoitteena on tukea sellaisten väestöryhmien työelämäosallisuutta sekä työ- ja toimintakykyä, joilla on erityisiä vaikeuksia sijoittua työelämäänsä. Tällaisia ryhmiä ovat muun muassa pitkäaikaistyöttömät, asunnottomat, rikoskierteissä olevat ja kulttuuritaustansa vuoksi vaikeasti työllistyvät. Hanke kehittää matalan kynnyksen kuntouttavia päivä- ja työtoimintapisteitä seuraaviin Pohjois-Savon kuntiin: Kuopio, Karttula, Siilinjärvi, Suonenjoki ja Varkaus. Varkauden päivätoimintakeskus, ViaDia -tori, toimii Kauppakatu 24:ssä. ViaDia -tori ja yhdistyksen ruoka-aputyö tarjoavat kuntouttavan työtoiminnan paikkoja kerrallaan 15 - 20 henkilölle. Varkauden Varikon päivätoimintakeskuksessa toimii yksi kokoaikainen ja yksi osa-aikainen ohjaaja. Hanke toimii tiiviissä yhteis-

työssä kaupungin, TE -toimiston, rikosseuraamusviraston sekä muiden ViaDia -yhdistysten kanssa. Varikko -hanke toimii vuosina 2015 - 2017, ja sitä rahoittavat ESR, valtio sekä hankkeeseen osallistuvat kunnat. Pohjois-Savosta alkanut hanke toimii nyt myös Pohjois-Karjalassa ja Etelä-Savossa.

Selva –hanke pilotoi työttömien seinättömään valmennukseen ja yrityksiin työllistämiseen uutta toimintamallia. Hanke on Itä-Suomen Balanssi (ISB) Oy:n sosiaalisen työllistämisen kehityshanke, joka toimii tiiviissä yhteistyössä TE -toimiston ja kaupungin työllisyysyksikön kanssa. ESR -osarahoitteen hankkeen kohderyhmänä on vähintään 300 päivää työmarkkinatukea työttömyyden perusteella saaneet työnhakijat. Vuoden pituisen hankkeen tavoitteena on toteuttaa 50 valmennusjaksoa yrityksissä ja 15 tuella palkatun siirtämisjaksoa käyttäjäyrityksessä. Hankkeessa toimii kokoaikainen työhönvalmentaja sekä osa-aikainen hankepäällikkö. Hanke toteutetaan ajalla 1.5.2016 – 31.4.2017 ja sitä rahoittavat ESR, valtio, ISB ja Varkauden kaupunki.



NUORTEN TYÖLLISTYMISEN PALVELUT

Varkautelaisen nuoren jäädessä työttömäksi hänellä on käytettävissään pitkälti samat palvelut kuin muillakin työttömillä kuntalaisilla. Kuitenkin niin, että nuorten erityiset tarpeet on huomioitu joillakin tahoilla tarkemmin. Sosiaalitoimistossa, TE -toimistossa sekä TYP:ssa nuorten palveluihin on nimetty erilliset nuorten työntekijät. Myös kuntouttavassa työtoiminnassa on nuorille oma ohjaaja. Pelkästään nuorille suunnattuina palveluina on Varkauden kaupungin nuorisotoimen ylläpitämä etsivä nuorisotyö, Varkauden Seudun Työpajayhdistys ry:n ylläpitämä Nuortenpaja sekä Pohjois-Savon alueella meneillään oleva Nuoret Duuniin -hanke sekä yrityksille maksettava EkaTyö -tuki.

Nuorten työttömyyden syyt ja myös palvelutarpeet ovat moninaiset. Valtaosa nuorista työttömistä on TE -toimiston asiakkaana, osa myös sosiaalitoimen. Suuri huoli on niistä nuorista, jotka eivät ole minkään palvelun piirissä. Syy ulkopuolisuuteen voi johtua tietämättömydestä, kykenemättömyydestä tai haluttomuudesta. Tavoitteena on tavoittaa aiempaa paremmin myös tämä kohderyhmä.

ETSIVÄ NUORISOTYÖ

Etsivä nuorisotyö on erityisnuorisotyötä, jonka tavoitteena on olla tavoitettavissa ja läsnä nuorten parissa sekä tarjota mahdollisuus turvalliseen ja luotettavaan aikuiskontaktiin. Etsivän työn ensisijaisena kohderyhmänä ovat alle 29-vuotiaat nuoret, jotka ovat koulutuksen tai työmarkkinoiden ulkopuolella tai jotka jostain

muusta syystä tarvitsevat tukea saavuttaakseen tarvitsemansa palvelut. Etsivä nuorisotyö voi auttaa etsimään vastauksia mieltä askarruttaviin kysymyksiin, jonka lisäksi se toimii myös palveluohjauksellisesti, eli auttaa ja tukee nuorta saavuttamaan tarvitsemansa palvelut. Etsivällä nuorisotyöllä on merkittävä rooli esimerkiksi nuorten ohjautumisessa Nuortenpajalle. Tuen vastaanottaminen on vapaaehtoista. Etsivää nuorisotyötä tekee Varkaudessa kaksi työntekijää.

NUORTENPAJA

Nuortenpaja tarjoaa monipuolisia palveluja 17 – 28 -vuotiaalle varkautelaisille nuorille, joilta puuttuu ammatillinen koulutus tai jotka eivät ole työllistyneet ammatillisen koulutuksen jälkeen.

Nuori voi olla Nuortenpajalla starttipalvelussa, kuntouttavassa työtoiminnassa tai työkokeilussa. Pajalla tehdään jokaiselle nuorelle oma yksilöllinen suunnitelma, jonka tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Pajatoiminnan tavoitteena on parantaa nuorten arjenhallintaa osallisuuden, tekemisen ja ohjauksen avulla, edistää nuorten työllistymistä, antaa valmiuksia siirtyä avoimille työmarkkinoille, auttaa hakeutumaan koulutukseen sekä lisätä koulutushalukkuutta. Varkauden Seudun työpajayhdistyksen nuorten pajalla työskentelee 2-3 ohjaajaa. Nuorten pajan toiminnassa on mukana yhtäaikaaisesti noin 30 - 40 nuorta.

NUORET DUUNIIN -HANKE

Nuoret Duuniin 2017 -hanke on 18 pohjoissavolaisen kunnan, lukuisten työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen,

oppilaitosten, viranomaisten, työllisyshankkeiden sekä muiden maakunnan nuorisotyöllisyyteen vaikuttavien toimijoiden yhdessä toteuttama hanke, jonka tavoitteena on puolittaa nuorisotyöttömyys.

Hanke toimii lukuisten yhteistyökumppaneiden kanssa ja se on tarkoitettu kaikille pohjoissavolaisille 17 - 29-vuotiaille nuorille, jotka haluavat työllistyä avoimille työmarkkinoille. Tavoitteena on vähintään kahden kuukauden normaali palkkasuhde. Hanke palvelee sekä työttömiä nuoria että yrittäjiä, eli työnantajia.

Hankkeen asiakkaalle on tarjolla mm. työnhakua tehostavat teemapäiviä, Online Coach -palvelua, ammattitaitoa ja työllistymismahdollisuuksia parantavia kottikoulutuksia, yrittäjyysinfoja ja -koulutuksia sekä mahdollisuus tietyn ehdoin palkkatukeen.

Yrittäjä voi tulla mukaan hankkeeseen etsiessään yritykseensä alle 30-vuotiasta työntekijää tai ilmoittamalla alle 30-vuotiaan työllistämisestä. Syyskuun lopulla 2016 hankkeen asiakkaina oli ollut runsaat 40 varkautelaista nuorta, joista 23 oli työllistynyt palkkatuella. Hankkeella on Varkauden toimipisteessä yksi työntekijä, jonka toimialueeseen kuuluvat Varkauden lisäksi myös Leppävirta, Suonenjoki, Rautalampi, Vehmersalmi ja Tuusniemi.

EKATYÖ -TUKI

Varkauden kaupunki voi tukea yritystä, joka palkkaa varkautelaisen vasta ammattiin valmistuneen nuoren (17-29v) työnhakijan. Harkinnanvaraista tukea voidaan myöntää enintään kahdelle kuukaudelle 400 euroa/kuukausi. Tavoitteena on tarjota ammattiin valmistuneelle nuorelle ensimmäinen työpaikka työkokemuksen saamiseksi. Kaupungin EkaTyö - tuella tuetaan nuoren työllistämistä, mikäli TE -toimiston palkkatuen saaminen ei ole jostain syystä mahdollista.



STRATEGISET PAINOPISTEET JA TOIMENPITEET

UUDISTUVA VARKAUS

Uudistuvan Varkauden tavoitteena on Varkauden elinvoimaisuuden ja vetovoimaisuuden lisääminen. Keskeiset tavoitteet ja mittarit työllisyyden edistämiseksi ovat samoja kuin Varkauden elinvoima- ja kaupunkistrategiassa.

TAVOITTEET JA MITTARIT

STRATEGISET TAVOITTEET:

1. Työpaikkojen määrän lisääminen
2. Työllisyysasteen nostaminen
3. Yritysmuonenteisyyden vahvistaminen kaupunkiorganisaatioissa

MITTARIT:

- Työpaikkojen määrän kehitys - 240 työpaikan nettolisäys vuoteen 2020 mennessä. Työpaikoista 160 on avoimen sektorin työpaikkoja ja 80 tuetun työllistymisen työpaikkoja.
- Työllisyysasteen kehitys: 60 %:n työllisyysaste vuonna 2020.
- Työttömyysasteen kehitys - vuonna 2020 työttömyys 12 %.
- Yritysten määrä kehitys - 100 yrityksen nettolisäys vuoteen 2020 mennessä.

TOIMENPITEET

KAUPUNGIN HANKINTASTRATEGIAN LAATIMINEN

Kaupungin hankintastrategiassa mietitään keinoja, joilla tuetaan paikallista yrittäjyyttä sekä otetaan mukaan sosiaaliset näkökohdat hankintasopimuksiin. Kaupungin hankintastrategiasta tehdään yritysvaikutusten arviointia, jotta voidaan ottaa huomioon paikallisten yritysten mahdollisuudet tarjota tuotteita ja/tai

palveluita. Sosiaalisena näkökulmana huomioidaan nuorten ja/tai pitkäaikaistyöttömien työllistäminen.

Kohderyhmä: Paikalliset pk-yritykset.

Vastuutaho: Kaupungin konsernihallinto

Resurssit: Nykyiset resurssit/Navitas Kehitys Oy.

Aikataulu: 3/2017

OSUUSKUNTATOIMINTA/TYÖVOIMAPOOLI

Yritys voi tilata osuuskunnalta työntekijän tekemään töitä aluksi ilman työsuhdetta, mutta työntekijän kyvykkyuden ja yrityksen tarpeen kasvaessa työ voi muuttua vakinaiseksi. Näin helpotetaan ja madalletaan kynnystä palkata uusia työntekijöitä yrityksiin. Työntekijä voi myös perustaa oman yrityksen, kun kysyntä hänen osaamiselle on riittävä.

Kohderyhmä: Työttömät ja työttömyysuhan alaiset

Vastuutaho: Navitas Kehitys Oy Kumppanit: Kaupunki, TE -toimisto, paikalliset yrittäjähdistykset, yhdistystoimijat, oppilaitokset.

Resurssit: Yksi vetäjä/Navitas Kehitys Oy ja lisäksi eri toimintoille omat vastuuhenkilöt.

Aikataulu: Aloitus vuoden 2017 alusta projektimuotoisena.

Muuta: Toimii osana Uudistuva Warkaus -mallia (UW -malli) = yhdistyy osuuskuntatoiminta, sukupolven/omistajanvaihdosmalli, yrittäjyyden markkinointi/edistäminen, työllistämisen uudet keinot/pilotit, osaamisen kehittäminen, yhteistyö eri toimijoiden kesken, koulutautuminen, yhden luukun toimintamalli, kaupungin yrittäjämuynteisyys.

REKISTERI YRITYSTEN TYÖLLISTÄMISTARPEISTA

Varkauteen luodaan rekisteri potentiaalisista työntekijöistä ja käytössä olevista työllistämisen tuista, josta yritysasiainmiehillä/yritysneuvojilla on mahdollista tarjota yritykselle henkilö ja tukipaketti työllistämiseen

heti. Luodaan yhden luukun periaatteella henkilökoh-
taisena tai sähköisenä palveluna yritykselle.

Kohderyhmä: Paikalliset yritykset.

Vastuutaho: Navitas Kehitys Oy

Kumppanit: TE -toimisto, henkilöstövuokraus/työllisyysoimijat sekä kaupungin työllisyysyksikkö.

Resurssit: Olemassa olevat resurssit/Navitas Kehitys – yhteinen tiimi.

Aikataulu: 4/2017

Muuta: Osa UW -mallia

OMISTAJANVAIHDOSMALLI JA YRITTÄJYYDEN MARKKINOINTI

Toimintamalli, joka tukee yritysten omistajanvaihdok-
sia. Yrittäjälle annetaan ammattiapua kaupan/vaihdoksen toteuttamiseen sekä pieni rahallinen tuki ulkopuolisen asiantuntija avun hankkimiseen. Malli sisältää myös keskitetyn rekisterin myytävistä yrityksistä ja kanavat näistä tiedottamiseen potentiaalisille jatka-
jille. Toiminnassa huomioidaan oppisopimusmahdollisuus ja opastetaan tarvittaessa sen toteuttamisessa.

Entistä yrittäjää kannustetaan toimimaan mentorina uudelle yrittäjälle tukien näin myös hiljaisen tiedon siirtymistä. Opettajia haastetaan työkokeiluihin yrityksiin nykyistä enemmän, jotta yrittäjyys tulee tutuksi ja yrittäjyyden markkinointi oppilaitoksissa vahvistuu.

Kohderyhmä: Yrittäjät, jotka suunnittelevat yrityksessään sukupolven/omistajanvaihdosta ja yrittäjyydestä/yrityksen ostamisesta kiinnostuneet.

Vastuutaho: Liikkeenlepanijana Navitas Kehitys Oy.

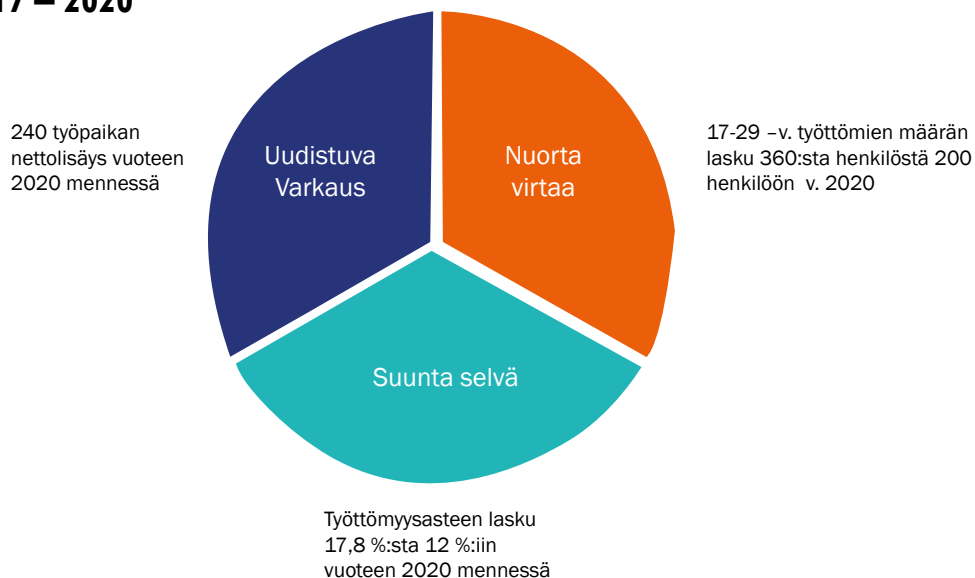
Kumppanit: Oppilaitokset, yrittäjähdistykset, Wäläkki, yritykset.

Resurssit: Olemassa olevat resurssit/Navitas Kehitys Oy.

Aikataulu: 2-12/2017

Muuta: Osa UW -mallia. Selvitetään mahdollisuus pilotille, jolla käynnistetään kokeilu, jolloin kaikki kaupunkilaiset saavat y-tunnuksen, jolloin työnteolla ja yrittäjyydellä ei ole eroa. Käynnistetään myös starttirahakokeilu, jossa yritystoiminnan voi aloittaa ansi-
osidonnaisella päivärahakauden aikana ja se päättyy asteittain yritystoiminnan kasvaessa ja alkaessa tuottaa yrittäjälle tuloa.

TYÖLLISYYSOHJELMAN STRATEGISET PAINOPISTEET VUOSILLE 2017 – 2020



YRITYSTEN, KAUPUNGIN JA VÄLITYÖMARKKINATOIMIJOIDEN VERKOSTON LUOMINEN

Rakennetaan yksinkertainen ja selkeä yhteistoimintamalli, jonka kautta toteutetaan aktiivista työllistämistä. Tavoitteena on luoda kattava toimijaverkosto, jossa tunnistetaan yhteiset tavoitteet ja toimintakenttä, jossa kukin toimija tietää oman roolinsa. Yhteistoiminta näyttäytyy sekä työttömille että yhteistyötahoille keskitettynä toimintamallina.

Kohderyhmä: Alueen välityömarkkinatoimijat, kaupunki, yrittäjät, palveluntarjoajat

Vastuutaho: Liikkeenalan Navitas Kehitys Oy.

Kumppanit: Työllisyysyksikkö, yrittäjät sekä välityömarkkinatoimijoiden edustus.

Resurssit: Olemassa olevat resurssit/Navitas Kehitys Oy.

Aikataulu: Vuoden 2017 aikana.

Muuta: Osa UW -mallia.

UUDEN YRITTÄJYYDEN JA UUSIEN YRITYSTEN HOUKUTTELEMINEN ALUEELLE

Varkautta markkinoidaan laajasti, positiivisessa hengessä, nostaen esille alueen mahdollisuudet ja vahvuudet. Tarjotaan yrittäjille monipuolista ja kattavaa apua ja tukea yrityksen perustamiseen liittyvissä asioissa, yrityksen tilajärjestelyissä sekä henkilöstön rekrytoinnissa. Toiminta on ennakoivaa. Uudet Varkauteen perustetut yritykset palkitaan.

Kohderyhmä: Yrittäjyydestä kiinnostuneet henkilöt, yrityksen laajentamista tai paikkakunnan vaihtoa suunnittelevat yrittäjät.

Vastuutaho: Navitas Kehitys Oy.

Kumppanit: Varkauden kaupunki, Keski-Savon Teollisuuskylä sekä Wäläkki.

Resurssit: Olemassa olevat resurssit/Navitas Kehitys Oy ja Keski-Savon Teollisuuskylä Oy.

Aikataulu: Vuoden 2017 alusta.

Muuta: Kaupungin imago ja brändi.

SUUNTA SELVÄ

Tavoitteena on saada pitkään työttömänä olleille verkostomaisten palvelujen avulla selvä suunta joko työmarkkinoille, koulutukseen, kuntoutukseen tai eläkkeelle.

TAVOITTEET JA MITTARIT

STRATEGISET TAVOITTEET:

- Pitkään työttömänä olleet kuntalaiset ohjataan nykyistä varhemmin työllistymistä tukevien palvelujen piiriin.
- Palvelujärjestelmässä olevia puutteita korjataan, jotta kaikki palveluprosessit saadaan toimimaan asiakaslähtöisesti, tehokkaasti ja vaikuttavasti.
- Kaupunki vahvistaa rooliaan pitkään työttömänä olleiden palvelujen järjestämisessä ja palvelujen koordinoinnissa. Eryteisesti työttömien sijoittamista yrityksiin ja välityömarkkinoille halutaan merkittävästi edistää.
- Parannetaan työllistymistä tukevien palvelujen saatavuutta ja helpotetaan palvelujen käyttöä luomalla keskitetty, ns. yhden luukun, toimintamalli.

MITTARIT:

- Työmarkkinatuen kuntaosuus v. 2015 2,02 milj. euroa. Tavoitteena 1,6 milj. euroa v. 2020.
- Aktivointiaste Varkaudessa v. 2015 26,7 %, Pohjois-Savossa 24,5 % ja koko maassa 25,1 %. Tavoitteena 30 %:n aktivointiaste vuosittain, eli palveluissa olevien määrä vähintään 700 henkilöä/kk/vuosi.
- Rakennetyöttömien määrä v. 2015 1102 henkeä. Tavoitteena on enintään 900 henkilöä v. 2020.

TOIMENPITEET

ASIAKASOHJAUSPILOTTI

Palveluohjausmalli, jolla pyritään ehkäisemään työttömyyden pitkittymistä. Asiakkaiden ohjaus palveluun tapahtuu tiiviissä yhteistyössä TE -toimiston kanssa. Asiakasohjauksesta vastaava työllisyysuunnittelija kartoittaa asiakkaan palvelutarpeita ja ohjaa niiden mukaisiin palveluihin, kuten esimerkiksi työhönvalmennukseen, rekrytointipalveluihin, välityömarkkinapalveluihin, työkykykoordinaattorille, TYP:een, sosiaalitoimeen, Kelaan, perusterveydenhuoltoon tai päihde- ja mielenterveyspalveluihin. Työllisyysuunnittelija vastaa myös keskitetysti kaupungin työllistämisen palveluihin liittyvästä kuntalaisille, yhteistyökumppaneille ja yrityksille suunnatusta opastuksesta ja neuvonnasta.

Kohderyhmä: Varkautelaiset, 0- 300 päivää työmarkkinatukea saaneet henkilöt.

Vastuutaho: Työllisyysyksikkö.

Resurssit: Työllisyysuunnittelija/n. 30 % työpanoksesta/Työllisyysyksikkö.

Aikataulu: 1.3.2017 alkaen.

Muuta: Kohderyhmä määritelty huomioiden TYP-asiakkuuden kriteerit (yli 300 päivää työmarkkinatukea työttömyyden aikana saaneet henkilöt). Tavoitteena "Yhden luukun"-palvelumalli.

REKRYTOINTIPALVELUT

Kaupunki hankkii henkilöstörekrytointipalveluja tukeakseen työllistymispalveluissaan olevien asiakkaidensa sijoittumista avoimille työmarkkinoille. Rekrytointipalvelun rinnalla työttömän palkkaavalla työnantajalla voi olla käytössään TE -toimiston palkkatuki tai kaupungin myöntämä rekrytointituki. Rekrytointipalvelua tuotavalle yritykselle kaupunki maksaa tulosperusteisen palkkion.

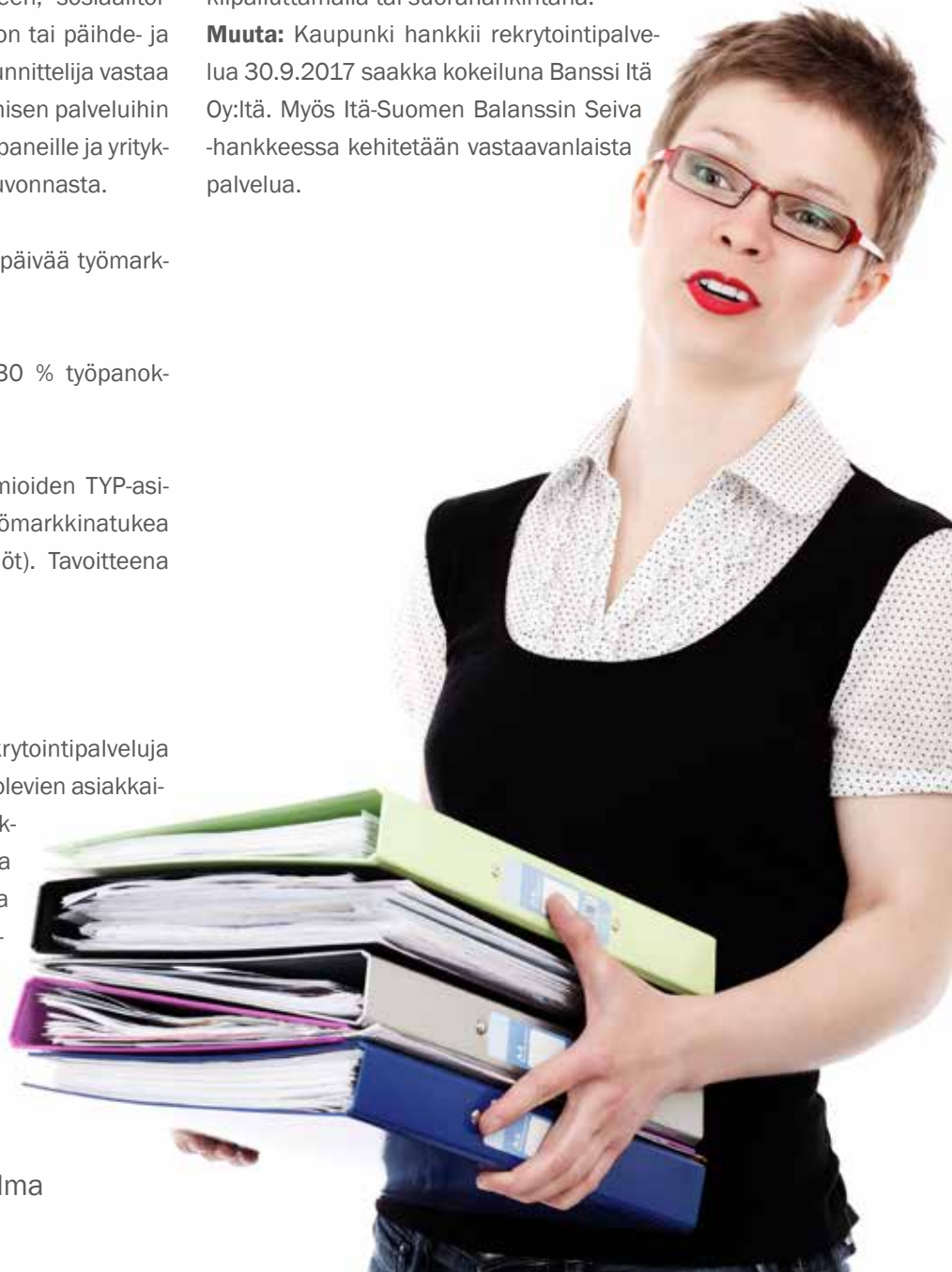
Kohderyhmä: Varkautelaiset työttömät, jotka ovat kaupungin työllistymispalvelujen asiakkaana ja joilla arvioidaan olevan edellytykset päästä avoimille työmarkkinoille yksityisiä rekrytointipalveluja käyttäen.

Vastuutaho: Työllisyysyksikkö

Resurssit: Palvelua ostetaan vuosittaisen talousarvio-rahoinnituksen mukaan. Asiakkaat tulevat palveluun pääasiassa kaupungin työhönvalmentajan kautta.

Aikataulu: Palvelua toteutetaan kokeiluna 30.9.2017 saakka, jonka jälkeen palvelu hankitaan joko kilpailuttamalla tai suoraan hankintana.

Muuta: Kaupunki hankkii rekrytointipalvelua 30.9.2017 saakka kokeiluna Bansi Itä Oy:ltä. Myös Itä-Suomen Balanssin Seiva -hankkeessa kehitetään vastaavanlaista palvelua.



”KOKO KANSAN KAMARI”

”Koko kansan kamari” on ns. yhden luukun periaatteella toimiva palvelukokonaisuus, joka voi sisältää erilaisia palveluita, kuten esimerkiksi TE- sekä sosiaali- ja terveyspalveluita, ja toimintoja monialaisen yhteistyön avulla. Koko kansan talo on yhdistettynä palvelu-, kohtaamis- ja harrastuspaikka. Lähtökohtana on kuntalaisten osallisuuden vahvistaminen.

Kohderyhmä: Kaikki kuntalaiset, jotka kokevat hyötyvänsä ko. palvelumallista.

Vastuutaho: Sivistystoimi.

Kumppanit: Sosiaali- ja terveystoimi, työllisyysyksikkö, Soisalo-opisto, yhdistykset, seurakunta, mahdolliset muut toimijat.

Resurssit: Toiminta järjestetään olemassa olevilla resursseilla toimintamalleja uudistaen/sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi, työllisyysyksikkö.

Aikataulu: Syksy 2017- talvi 2017 -2018 huomioiden Nuorten palvelupaikan toiminnan käynnistyminen ja eteneminen.

Muuta: ”Koko kansan kamari” ei ole erillinen organisaatio, vaan toimintaa toteutetaan taustalla olevien organisaatioiden kesken.

Toiminta voidaan toteuttaa osin Nuorten talo -toimintamallin mukaan ja järjestää fyysisesti lähellä Nuorten taloa, hyödyntäen synergiaetuja.

OPPISOPIMUSKOULUTUS

Oppisopimuskoulutuksen yhdistäminen palkkatukijaksoon; yhden tutkinnon osan suorittaminen. Yrityksissä tapahtuviin oppisopimuskoulutuksiin kaupunki voi myöntää Rekry -tukea korkeintaan 6 kk.

Kohderyhmä: Pitkäaikaistyöttömät, kaupungille palkkatukityöhön menevät tai yrityksiin oppisopimuskoulutuksiin menevät, jotka pystyvät sitoutumaan ja ovat motivoituneet kouluttautumaan.

Vastuutaho: Työllisyysyksikkö

Kumppanit: Oppisopimustoimisto, yksikön esimies

Resurssit: Olemassa olevat resurssit/Työllisyysyksikkö.

Aikataulu: 1.1.2017 alkaen.

Muuta: Riippuvainen TE -toimiston palkkatuen myöntämisestä oppisopimuskoulutukseen sekä yksikön ohjausresursseista. Oppisopimus otetaan käyttöön osana kaupungin henkilöstösuunnittelua (vrt. eläkkeelle siirtymiset).

OSAAMISEN TUNNISTAMINEN /OPINNOLLISTAMINEN

Pitkittyneen työttömyyden keskeyttäjä, joka muodostaa välivaiheen polun avoimille työmarkkinoille. Opinnollistaminen lisää työelämäosaamista ja työllistymisen edellytyksiä. Verrataan osaamista opetussuunnitelmaan ja tehdään aiemman osaamisen kartoittaminen. Asiakas oppii kuvaamaan ja arvioimaan omaa osaamistaan, saa positiivisia oppimiskokemuksia ja motivoituu oppimaan ja kehittämään osaamistaan. Tarvittaessa asiakas voi suorittaa näytön osaamisestaan aiemman työkokemuksen perusteella ollessaan palkkatukityöjaksolla. Työyksikkö oppii suunnittelemaan ja kehittämään työelämävalmiuksia edistävää toimintaa. Opitaan kuvaamaan toiminta ja sen vaikuttavuus.

Kohderyhmä: Kaupungin palkkatukityöhön sijoittuvat

Vastuutaho: Työllisyysyksikkö

Kumppanit: Paja (Kuty), oppilaitokset (Sakky) sekä yksityiset kouluttajatahot.

Resurssit: Olemassa olevat resurssit/Työllisyysyksikkö.

Aikataulu: 2017 - 2018

Muuta: Lisää tietoa käytännöstä ja kustannuksista tulossa Sakkyiltä 2016 loppuvuodesta. Selvitetään, onko mallia mahdollisuus toteuttaa jatkossa hanke- muotoisena myös yrityksissä (Navitas Kehitys).

PÄIVÄTOIMINTA

Päivätoiminta tarjoaa mahdollisuuden sosiaaliseen kanssakäymiseen sekä ns. matalan kynnyksen väylän sosiaalihuollolliseen työtoimintaan, sosiaalitoimen järjestämään starttipalveluun ja/tai kuntouttavaan työtoimintaan. Ohjaaja/t toimii palveluohjauksellisesti ja omatoimisuutta tukien. Toiminta on monimuotoista ja asiakaslähtöistä sisältäen esimerkiksi ryhmätoimintaa.

Kohderyhmä: Varkautelaiset työttömät, määräaikaisella eläkkeellä, äitiys-, vanhempain- tai hoitovapaalla olevat tahi muusta syystä työ- ja koulutuselämän ulkopuolella olevat, joilla voi olla pitemmällä tähtäimellä tavoitteet edetä kohti työelämää.

Vastuutaho: Sosiaalitoimi/kuntouttava työtoiminta.

Resurssit: Olemassa olevat resurssit/Sosiaalitoimi

Aikataulu: Vuoden 2017 aikana.

Muuta: Päivätoiminnan käynnistäminen on osa suunniteltua Kaupungin työpajan toiminnan laajentamista ja kehittämistä. Toimintaa on mahdollista järjestää myös "Nuorten talossa"/"Koko kansan kamarissa".

TYÖ- JA TOIMINTAKYVYN ARVIOINTI -TIIMI

Toimintamalli, jonka avulla selvitetään ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuuksia ja tehdään eläkemahdollisuuksien selvityksiä. Toimintaa toteutetaan tiimityönä, johon osallistuu työkykykoordinaattori, työterveyslääkäri, työterveyshoitaja/työttömien terveydenhoitaja sekä asiakkaan tilanteen ja tarpeen mukaan esim. Kelan työkykyneuvoja, sosiaaliohjaaja/sosiaaliryöntekijä, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja. Työkykykoordinaattorilla on prosessivastuu asiakkaan työkyvyn selvittelyjen, ammatillisen kuntoutuksen tai eläkekäsittelyn ajan. Hän kerää ja kokoaa tarvittavia tietoja sekä toimii asiakkaan ja häntä palvelevan verkoston tukena ja apuna. Monialainen tiimi toimii fyysisesti kaupungintalolla, TYP:n tiloissa.

Kohderyhmä: Työttömät varkautelaiset henkilöt, joilla on työkyky- tai eläkemahdollisuuksien selvittelyn tarve.

Vastuutaho: Työllisyysyksikkö

Kumppanit: Terveystoimi, sosiaalityö, Kela.

Resurssit: Työkykykoordinaattori/Työllisyysyksikkö, terveydenhoitaja/Sote, työterveyslääkäri/Sote. Asiakkaan tilanteen mukaan; työkykyneuvoja/Kela, sosiaalityöntekijä/-ohjaaja/Sote, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja/Sote. Työkykykoordinaattorin tehtävään tarvitaan uusi resurssi, muut resurssit olemassa olevat.

Aikataulu: 1.1.2017 - 31.12.2018

Muuta: Työ- ja toimintakyvyn arviointi – tiimin perustaminen ja kehittäminen tukee olemassa olevien palvelujen toimintaa sekä käynnistettävää asiakasohjauspiilotia.

VÄLITYÖMARKKINOIDEN KEHITTÄMINEN

Vahvistetaan yhteistyötä paikkakunnalla olevien välityömarkkinatoimijoiden kanssa sekä mahdollistetaan myös uusien toimijoiden tulo paikkakunnalle. Tavoitteena on lisätä toimijoita sekä välityömarkkinatyöpaikkoja henkilöille, joilla on vaikeuksia sijoittua työhön suoraan yrityksiin. Kaupunki toimii välityömarkkinatoimijoiden myhteistykumppanina. Kaupunki tukee vaikeasti työllistyvien työllistymistä yrityksiin ostamalla kolmannen sektorin toimijoilta ja sosiaalisilta yrityksiltä sellaisia palveluja, jotka pystyvät tarjoamaan asiakkaille valmennusta työhön sekä tuettua työnhakua.

Kohderyhmä: Pitkään työttömänä olleet, työmarkkinatukea saavat työttömät.

Vastuutaho: Työllisyysyksikkö.

Kumppanit: Välityömarkkinatoimijat, TE -toimisto, Navitas Kehitys Oy

Resurssit: Toteutetaan olemassa olevilla resursseilla/Työllisyysyksikkö.

Aikataulu: Vuoden 2017 alusta alkaen.

Muuta: Navitas Kehitys tukee välityömarkkinatoimijoita markkinaehtoisen toiminnan kehittämisessä.

NUORTA VIRTAA

TAVOITTEET JA MITTARIT

STRATEGISET TAVOITTEET:

- Nuorten työttömyyden vähentäminen ja työttömyysjaksojen lyhentäminen.
- Kattavat työllistymistä ja kuntoutumista tukevat palvelut myös niille nuorille, jotka ovat vaarassa syrjäytyä työmarkkinoilta.
- Parannetaan nuorten työllistymistä tukevien palvelujen saatavuutta ja helpotetaan palvelujen käyttöä luomalla keskitetty, ns. yhden luukun, toimintamalli.
- Kehitetään keskitetty yhteistyömalli peruskoulun, toisen asteen oppilaitosten ja työllisyystoimijoiden ja paikallisten yrittäjien/yritysten kesken tukemaan peruskoulun päättävien tasa- puolista opiskeluun ohjautumista, opintojen loppuun saattamista sekä valmistumisen jälkeistä työllistymistä.

MITTARIT:

- Työttömien 17 - 29 -vuotiaiden määrä vähenee 360 henkilöstä 200 vuoteen 2020 mennessä. Nuorten osuus kaikista työttömistä laskee 18 %:iin (21,5) v. 2020.
- Nuoria työttömänä 3 kk:n jälkeen v. 2015 24 %. Tavoitteena v. 2020 enintään 5 %:lla nuorista yli 3 kk:n työttömyys.
- Kesätyöpaikkojen määrä kaupungin yksiköissä sekä yrityksissä ja yhteisöissä, jotka ovat työllistäneet nuoria kaupungin kesätyöpaikkatuella.
- Nuorten (17 -29 v.) kouluttautumisaste.

TOIMENPITEET

NUORTEN PALVELUOHJAUS/TYÖHÖN JA KOU- LUTUKSEEN VALMENNUS

Nuorten ja nuorten aikuisten oma työhön- ja/tai koulutukseen valmentava ja ohjaava palvelu. Ohjauksen lisäksi palveluohjaaja voi toimia tarpeen mukaan rinnalla kulkijana myös työn tai opintojen alussa. Palveluohjaaja tekee tiiviistä yhteistyötä TE -toimiston, koulutustahojen sekä yritysten kanssa. Käytettävissä ovat myös muut kohderyhmälle soveltuvat TE -toimiston, kaupungin ja kolmannen sektorin palvelut.

Kohderyhmä: Varkautelaiset 17 -29 -vuotiaat ammattiin valmistuneet nuoret tai nuoret aikuiset, joilla on riittävät edellytykset työllistyä tai kouluttautua, mutta jotka tarvitsevat tukea, ohjausta ja neuvontaa eri vaihtoehtojen selvittämisessä, valinnassa sekä työn tai opintojen alussa.

Vastuutahot: Työllisyysyksikkö.

Resurssit: Palveluohjaaja (uusi resurssi, johon haetaan hankerahoitusta).

Aikataulu: 1.3.2017 -31.12.2018

Muuta: Vuonna 2017 tiivis yhteistyö Nuoret Duuniin -hankkeen kanssa. Tavoitteena on siirtää hankkeen hyvät käytännöt osaksi kaupungin työllistämispalvelujen kokonaisuutta.



Oppilaitosyhteistyön tavoitteena on vähentää opintojen keskeyttämistä sekä tukea opintojen jälkeistä työllistymistä.

NUORTEN KESÄTYÖLLISTÄMINEN

Yrityksiin ja yhteisöihin työllistäminen

Kaupunki tukee varkautelaisia 16 – 24 -vuotiaita nuoria työllistymään kesätöihin kaupungin alueella toimiviin yrityksiin tai yhteisöihin. Tukea voi saada ajalle 2.5.-31.8. Yrityksen tai yhteisön toimipaikan on oltava Varkaudessa. Tuki on suhteutettu työsuhteen kestoon ja työjaksolle on asetettu palkkakriteerit (sosiaalikuluja ei lueta mukaan) - työsuhteen keston tulee olla 2 - 4 viikkoa, jolloin myönnettävä tuki 200 - 400 euroa/työjakso.

Kohderyhmä: Peruskoulun päättäneet ja oppilaitoksissa opiskelevat. Kaupungin kesätyötukea voidaan myöntää myös samana keväänä ylioppilaaksi kirjoittaneelle, mutta ei ammattiin valmistuneelle.

Muuta: Saman henkilön työllistämiseen tuki myönnetään vain kerran kesän aikana. Sama henkilö ei voi työllistyä tuella yritykseen, mikäli hän on saanut kaupungin kesätyöpaikan. Tukea voidaan myöntää samalle työnantajalle useamman koululaisen tai opiskelijan työllistämiseen. Tukea ei myönnetä Varkaudessa toimiville yli 50 työntekijän yrityksille.

Kaupungin oma kesätyöllistäminen

Työjakson pituus on 3 viikkoa ja palkka 900 - 1100 euroa/työjakso koulutustaustasta riippuen.

Kohderyhmä: Peruskoulun päättäneet ja oppilaitoksissa opiskelevat nuoret.

Muuta: Nuori voidaan työllistää vain kerran, tai poikkeuksellisesti uudelleen, mikäli ensimmäistä kertaa työllistettäviä hakijoita ei ole riittävästi.

Vastuutaho: Työllisyysyksikkö

Resurssit: Vuosittainen määräraha talousarviossa. Nuorten kesätyöllistämistä sekä yrityksille ja yhteisöille

myönnettäviä tukia koordinoi työllisyysuunnittelija/työllisyysyksikkö.

Aikataulu: Uudet tukikriteerit ja ohjeistukset otetaan käyttöön keväällä 2017.

NUORTEN TALO

Nuorten talo on nuorten ja nuorten aikuisten oma palvelukokonaisuus, joka sisältää matalan kynnyksen palveluja ja toimintoja monialaisen yhteistyön avulla. Nuorten talo on yhdistettynä nuorten palvelupaikka, -kohtaamispaikka sekä -harrastuspaikka. Pääpaino on ohjaus-, neuvonta- ja tiedotuspalveluilla. Nuorten talosta voi kysyä neuvoa ja ohjausta erilaisiin nuoren elämän kysymyksiin ja pulmatilanteisiin, kuten esimerkiksi talousasioiden hoitoon, ammatinvalintaan, kasvuun ja kehitykseen, terveyteen.

Kohderyhmä: Varkautelaiset 13-28 -vuotiaat nuoret ja nuoret aikuiset.

Vastuutaho: Nuorisotoimi

Kumppanit: Sote/psykososiaaliset palvelut ja terveydenhuollon vastaanottopalvelut, oppilaitokset, Sosiaaliopisto, TE -toimisto sekä paikalliset yhdistykset, seurakunta.

Resurssit: Toimintaa ohjaa koordinaattori (erillinen resurssi).

Aikataulu: Syksy 2017

Muuta: Toimintaa lähdetään kehittämään Ohjamo-mallin kautta. Nuorten talon toiminta rakentuu osin jo olemassa olevien palveluiden uudelleen organisoinnin kautta. Nykyisistä palveluista, kuten esimerkiksi nuorisotyöstä, perustason sosiaali- ja terveystalouksista, työllistymistä edistävistä palveluista sekä oppilashuollon palveluista muotoillaan uusi yhteinen palvelukokonaisuus, joka toimii asiakaslähtöisesti ja ns. matalan kynnyksen palvelukokonaisuutena. Nuorten talo ei ole erillinen organisaatio, vaan hallinnollisesta ohjauksesta vastaa taustalla oleva organisaatio/olevat

organisaatiot. Operatiivisesta toiminnasta vastaa Nuorten talon koordinaattori. Toiminta rakentuu yhteistyölle, riippumatta siitä, mille toimialalle Nuorten talo hallinnollisesti sijoittuu. Fyysisesti Nuorten talo tarvitsee omat toimintatilat, mutta synergiaetuna osaa palveluista kannattaa hyödyntää ”Koko kansan kamarina”.

OPPILAITOSYHTEISTYÖMALLIN KEHITTÄMINEN

Perustetaan yhteistyöverkosto, jolla pyritään turvaamaan mahdollisimman tasapuolinen jatko-opintomahdollisuus kaikille peruskoulun päättävälle/päättäneille varkauteleisille nuorille. Toiminnan tavoitteena on turvata mahdollisimman kattavasti jokaiselle opintoja aloittavalle nuorelle jatko-opinnoissa tarvittavat opiskeluvälineet ja oppimateriaalit/tarvikkeet.

Kohderyhmä: Peruskoulun päättävät, jatko-opintoja aloittavat ja ammattiin valmistuvat nuoret.

Vastuutaho: Nuorisotoimi

Kumppanit: Perusopetus/yläkoulut (Waltterin koulu ja Repokangas), toisen asteen oppilaitokset, työllisyysyksikkö, Navitas Kehitys Oy, paikalliset yrittäjät

Resurssit: Olemassa olevat resurssit/Nuorisotoimi, Perusopetus, Työllisyysyksikkö, Navitas Kehitys

Aikataulu: Vuoden 2017 aikana

Muuta: Yhdistetään osaksi Nuorten talon/Ohjaamon toimintaa

OHJELMAN SEURANTA JA ARVIOINTI

Työllisyysohjelman toteutumista seurataan ja arvioidaan jatkuvasti kaupungin toimesta. Ohjelman seurannasta, raportoinnista ja tiedottamisesta vastaa kaupungin työllisyysyksikkö. Työllisyysyksikkö toimii tiiviissä yhteistyössä ohjelmaa toteuttavien toimijoiden kanssa; se hankkii ja saa palautetta kuntalaisilta, toimijoilta ja päätöksentekijöiltä. Ohjelmaa ajantasaisesti seurataan tarpeen mukaan toimenpiteiden toteutuksen edetessä ja toimintaympäristön muuttuessa.

OHJELMAN SEURANTA VUOSINA 2017 - 2018:

- Työllisyystyöryhmä (n. 8-10 kokoontumista/vuosi) seuraa ohjelman toteutumista kokouksissaan viranhaltijavalmistelun pohjalta.
- Kaupunginhallitus kolme kertaa vuodessa osavuositarkastusten yhteydessä
- Kaupunginvaltuusto 1-2 kertaa vuodessa
- Toimijaverkosto ja kuntalaiset kaksi kertaa vuodessa

LIITE 1

SANA- JA KÄSITEKIRJA

AKTIVOINTIASTE:

Aktivointiasteella tarkoitetaan aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuutta työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien määrästä. Aktiivisiin palveluihin luetaan palkkatuilla työllistetyt, työ- ja koulutuskokeilussa olevat, vuorotteluvapaatyöpaikkaan työllistetyt, työvoimakoulutuksessa olevat, valmennuksissa olevat, työttömyysetuudella omaehtoisesti opiskelevat sekä kuntouttavassa työtoiminnassa olevat. Aktivointiaste kuvaa aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden laajuutta työmarkkinoilla. (Tilastokeskus.)

KOLMAS SEKTORI:

Kolmanteen sektoriin luetaan yleisesti kansalaisjärjestöt ja vapaaehtoinen kansalaistoiminta. Kolmannen sektorin erityislaatuista kuvaavaa on ei-voittoa tavoitteleva toiminta ja vapaaehtoisuus. Kolmannen sektorin organisaatiot vaihtelevat suuresti kokonsa sekä toimintojensa puolesta. Niihin luetaan yleisesti esimerkiksi naapuruus-yhdistykset, urheiluseurat, virkistys-yhdistykset, yhdyskuntien paikallisyhdistykset, avustajajärjestöt, kirkot, ammatilliset järjestöt, avustussäätiöt ja erilaiset hyvinvointiorganisaatiot. Kolmannen sektorin läheistermejä ovat ”epävirallinen sektori”, ”autonominen sektori” ja ”pehmeä sektori”. (Jyväskylän yliopisto/kansalaisyhteiskunnan tutkimusportaali.)

NUORISOTAKUU:

Nuorisotakuulla tarkoitetaan sitä, että jokaiselle alle 25-vuotiaalle nuorelle ja jokaiselle alle 30-vuotiaalle vastavalmistuneelle tarjotaan työ-, työkokeilu-, työpaja-, opiskelu- tai kuntoutuspaikka kolmen kuukauden kuluessa työttömäksi jäämisestä. Nuorisotakuu sisältää myös lupauksen, että jokaiselle peruskoulun päättäneelle taataan koulutuspaikka lukiossa, ammatillisessa oppilaitoksessa, oppisopimuksessa, työpajassa, kuntoutuksessa tai muulla tavoin. Nuorisotakuun tavoitteena on ehkäistä nuorten työttömyyden pitkittymistä ja edistää nuorten sijoittumista koulutuk-

seen ja työmarkkinoille. Nuorisotakuu käynnistyi vuoden 2013 alussa silloisen hallituksen kärkihankkeena.

PITKÄAIKAISTYÖTTÖMYYS:

Pitkäaikaistyötön on henkilö, joka tutkimusajankohdaksi on ollut yhtäjaksoisesti työttömänä 12 kuukautta tai pidemmän ajan (Tilastokeskus).

PK-YRITYKSET:

Pienet ja keski-suuret yritykset (pk-yritykset) määritellään yrityksiksi, joiden palveluksessa on vähemmän kuin 250 työntekijää ja joiden vuosiliikevaihto on enintään 50 miljoonaa euroa (40 miljoonaa euroa ennen vuotta 2003) tai taseen loppusumma on enintään 43 miljoonaa (27 miljoonaa euroa ennen vuotta 2003) euroa ja jotka täyttävät määritellyn perusteen riippumattomuudesta (riippumattomia yrityksiä ovat ne yritykset, joiden pääomasta tai äänivaltaisista osakkeista 25 prosenttia tai enemmän ei ole yhden sellaisen yrityksen omistuksessa tai sellaisten yritysten yhteisomistuksessa, joihin ei voida soveltaa tilanteen mukaan joko pk-yrityksen tai pienen yrityksen määritelmää). (Tilastokeskus)

RAKENNETYÖTTÖMYYS:

Rakennetyöttömyys on elinkeinoelämän rakenteesta tai sen muutoksista johtuvaa työttömyyttä (Suomisanakirja). TE -toimiston tilastoissa laajan rakennetyöttömyyden piiriin kuuluvat: pitkäaikaistyöttömät, rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät (toistuvaistyöttömät), palveluilta työttömäksi jääneet sekä palveluilta palveluille siirtyneet (Toimiala Online).

TYP:

Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu, TYP, on yhteistoimintamalli, jossa TE -toimisto, kunta ja Kela yhdessä asiakkaan kanssa arvioivat asiakkaan palvelutarpeet, suunnittelevat kartoituksen pohjalta työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä vastaavat työllistymisprosessiin

seurannasta sekä etenemisestä. Laki ja asetus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta tulivat voimaan 1.1.2015.

TYÖLLINEN:

Työllinen on henkilö, joka on tutkimusviikolla tehnyt ansiotyötä vähintään tunnin rahapalkkaa tai luontaisetua vastaan tai voittoa saadakseen, tai on ollut tilapäisesti poissa työstä. Tutkimusviikolla työstä pois ollut henkilö lasketaan työlliseksi, jos poissaolon syy on äitiys- tai isyysvapaa tai oma sairaus tai jos poissaolo on kestänyt alle 3 kuukautta. Työlliset voivat olla palkansaajia, yrittäjiä tai samassa kotitaloudessa asuvan perheenjäsenen yrityksessä palkatta työskenteleviä. (Tilastokeskus.)

TYÖLLISYYSASTE:

Työllisyysaste on työllisten prosenttiosuus väestöstä. Virallinen työllisyysaste lasketaan 15 - 64-vuotiaiden työllisten prosenttiosuutena samanikäisestä väestöstä. (Findikaattori.)

TYÖMARKKINATUEN KUNTAOSUUS:

Kunta joutuu maksamaan työttömyyden pitkittyessä osuuden työttömän kuntalaisensa työmarkkinatuesta. Kunnan rahoitusosuus 300 - 999 päivää työmarkkinatukea saaneista on 50 % ja 1000 päivää ja yli työttömyyden perusteella työmarkkinatukea saaneiden osalta 70 %. (Kunnat.net.)

TYÖPAIKKAOMAVARAISUUS:

Työpaikkaomavaraisuus ilmaisee alueella työssäkäyvien ja alueella asuvan työllisen työvoiman määrän välisen suhteen. Jos työpaikkaomavaraisuus on yli 100 %, on alueen työpaikkojen lukumäärä suurempi kuin alueella asuvan työllisen työvoiman lukumäärä. Jos taas työpaikkaomavaraisuus on alle 100 %, on tilanne päinvastainen. (Tilastokeskus.)

TYÖTTÖMYYSASTE:

Työttömyysaste on työttömien prosenttiosuus samanikäisestä työvoimasta. Virallinen työttömyysaste laskeaan 15 - 74-vuotiaiden työttömien prosenttiosuutena samanikäisestä työvoimasta (Findikaattori).

TYÖTÖN:

Työtön on henkilö, joka tutkimusviikolla on työtä vailla, on etsinyt työtä aktiivisesti viimeisen neljän viikon aikana palkansaajana tai yrittäjänä ja voisi vastaanottaa työtä kahden viikon kuluessa. Myös henkilö, joka on työtä vailla ja odottaa sovitun työn alkamista kolmen kuukauden kuluessa, luetaan työttömäksi, jos hän voisi aloittaa työn kahden viikon sisällä. Työttömäksi luetaan myös työpaikastaan toistaiseksi lomautettu, joka täyttää em. työnhaku- ja työn vastaanottokriteerit. (Findikaattori.)

VÄLITYÖMARKKINAT:

Välityömarkkinoilla tarkoitetaan vapaiden työmarkkinoiden ja työttömyyden välillä olevaa työssäoloa, josta pyritään sijoittumaan vapaille työmarkkinoille. Välityömarkkinat voivat tarjota sekä riittävää sosiaalista tukea että pysyvää toimeentuloa. Kolmas sektori, kuten yhdistykset, vastaavat suurimmalta osin välityömarkkinoista. Välityömarkkinat jaetaan työllistymistavoitteen ja tavoitteen toteuttamiseksi tarvittavien toimenpiteiden perusteella kahteen eri tyyppiin. Välityömarkkinoilta henkilön odotetaan siirtyvän suhteellisen nopeasti avoimille työmarkkinoille esimerkiksi työvoimakoulutuksen tai palkkatuen turvin ja välittävillä työmarkkinoilla tarvitaan mm. kuntouttavia toimenpiteitä eivätkä nekään takaa kaikkien työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Välityömarkkinat kuuluvat työ- ja elinkeinoministeriön ja välittävät työmarkkinat sosiaali- ja terveysministeriön vastuulle. (Wikipedia.)

LIITE 2

OHJELMAN TEKEMISEEN OSALLISTUNEET TOIMIJAT

Anakom Ky:

toimitusjohtaja, valmentaja, Sirpa Alho-Törrönen

Itä-Suomen Balanssi Oy/Seiva –hanke:

hankepääällikkö Timo Jaakkila

Katukeskus Street Center ry:

puheenjohtaja Reijo Kinnunen

Kelan Itäinen vakuutuspiiri:

ratkaisukeskuksen pääällikkö Janne Nissinen

Keski-Savon Yrittäjänaiset ry:

puheenjohtaja Tiina Grönlund

Navitas Kehitys Oy:

toimitusjohtaja Jouko Laitinen,
yritysasiamies Petra Ryymin

Pohjois-Savon Yrittäjät ry:

yritysyhteyshenkilö Tuomas Kylänpää

Pohjois-Savon TE -toimisto:

asiantuntija Sirkka Huttu,
asiantuntija Tiina Lintunen,
palveluesimies Helena Määttäälä,
va. johtaja Päivi Halonen,
palvelujohtaja Salla Rönkkö

Pohjois-Savon ViaDia ry/Varikko -hanke:

ohjaaja Harri Miettinen

Savon koulutuskuntayhtymä:

projektipääällikkö Maila Makkonen,
koulutuspääällikkö Kari Hahtala,
koulutuspääällikkö Hannele Auvinen

Siilinjärven kunta/Nuoret Duuniin -hanke:

projektisuunnittelija Pasi Hultunen

Vaalijalan kuntayhtymä/Varkauden Savoset:

palvelukeskuksen johtaja Seppo Kauppinen,
työvalmentaja Ainomaria Anttonen

Varkauden kaupunki/konsernihallinto:

kaupunginjohtaja Hannu Tsupari,
hallintojohtaja Kreettastiina Isohanni-Niiranen,
henkilöstöjohtaja Nina Holopainen,
viestintäpääällikkö Kaisu Tolvanen (taitto)
viestintäharjoittelija Jesse Turunen (taitto)

Varkauden kaupunki/työllisyysyksikkö:

TYP -koordinaattori Pia Hedman,
työllisyyskoordinaattori Jouko Kuittinen,
palveluohjaaja Erja Pirinen,
työnsuunnittelija Sari Petsola-Vepsäläinen,
työllisyys sihteeri Inkeri Ruotsalainen

Varkauden kaupunki/sosiaali- ja terveystoimi:

palvelualuepääällikkö Riitta Mentula-Hyvärinen,
va. johtava sosiaalityöntekijä Kristiina Qvintus,
opiskelija Sanna Lehtomäki,
osastonhoitaja Marja-Liisa Honkanen,
kuntouttavan työtoiminnan ohjaajat Marjo Hulkkonen,
Tuija Backman ja Elina Koivistoinen,
työpajan vastaava ohjaaja Kirsi Ryyänen-Markkanen,
hankekoordinaattori Johanna Tarvainen,
va. sosiaaliohjaaja Jonna Jääskeläinen

Varkauden kaupunginhallituksen työllisyystyöryhmän edustajat:

Minna Selkoma,
Matti Semi,
Virve Olli,
Tuula Savolainen

Varkauden Seudun työpajayhdistys ry:

palvelupääällikkö Hanna Ruohoaho

Varkauden Yrittäjät ry:

puheenjohtaja Aimo Aalto



Varkauden kaupungin työllisyysohjelman
markkinointiin kehitettiin Työllisyyskorttipeli, jossa ohjelmaa avataan
Teppo-Työttömän, Ennakointi-Emman, Noora-Nuoren,
Palvelu-Paulan ja Ylermi-Yrittäjän avulla.

WARKAUS
Varkauden kaupunki