

Varkauden kaupungin
**TYÖLLISYYS-
OHJELMA**
2021 - 2022



WARKAUS
Varkauden kaupunki

SISÄLTÖ

Johdanto	4
Työllisyyden toimintaympäristö	5
Työpaikkakehitys	5
Työttömyyden kehitys	5
Nuorten työttömyys	7
Tavoitteet (2021-2022)	8
Toimenpiteet	9
Monialaisen työllisyyden palvelukokonaisuuden kehittäminen ja käynnistäminen	9
Kohtaanto-ongelmaan vaikuttaminen - työmarkkinatori	9
Työllisyyden paikalliset netti-sivut	10
Nuorten nivelvaiheiden tukeminen	10
Nuorten Ohjaamo-toiminnan vahvistaminen	11
Heikossa työmarkkinatilanteessa olevien nuorten palvelujen kehittäminen ja turvaaminen	12
Ohjelman seuranta ja arviointi	14
Liitteet	14

Hyväksytty kaupunginvaltuustossa

22.2.2021 § 14



WARKAUS
Varkauden kaupunki

JOHDANTO

Varkauden kaupungin työllisyysohjelman lähtökohtana on Varkauden työllisyysasteen nostaminen ja elinvoiman vahvistaminen. Ohjelman tavoitteilla ja toimenpiteillä pyritään tukemaan uusien työpaikkojen syntymistä sekä parantamaan kuntalaisten työllistymistä ja osallistumista työelämään. Ohjelma täydentää ja konkretisoi kaupunkistrategiaa työllisyyden edistämisen näkökulmasta.

Työllisyysohjelman konkreettiset tavoitteet on asetettu kahdelle vuodelle. Tähän aikajänteeseen on päädytty monesta syystä. Ensinnäkin näköpiirissä on lakimuutoksia, jotka toteutuessaan vaikuttavat merkittäväällä tavalla kuntien rooliin työllisyyden edistämässä. Toisaalta koronapandemian vaikutus työllisyyteen kestää vielä jonkin aikaa, minkä jälkeen työllisyystoimien tavoitteita on helpompaa asettaa uudelleen.

Nykyisen hallituksen tavoitteena on uudistaa lainsäädäntöä niin, että kuntien rooli työllisyyden edistämässä vahvistuu ja laajenee. Tähän liittyen eri puolilla maata 1.3.2021 käynnistivät kuntakokeilut toimivat lainvalmistelun pohjana sekä samalla kyseisen uudistuksen pilotteina. Hallituksen tarkoitus on linjata kyseistä lainvalmistelua tarkemmin kevään 2021 budjettiriihessä. Tavoitteena näyttäisi olevan, että asiaa koskevat lakimuutokset tulisivat voimaan viimeistään kuntakokeilujen päättyessä 30.6.2023.

Toinen työllisyyden edistämiseen vaikuttava lakihanke on laki hyvinvointialueista. Nämä ns. sotelait ovat parhailaan eduskunnan käsiteltävänä. Lakien on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2023 alussa. Mikäli lait hyväksytään, on niiden toimeenpanoon liittyvät valmistelut tehtävä vuosien 2021 - 22 aikana. Se, missä laajuudessa tämä lainsäätö lopulta vaikuttaa työllisyyden edistämisen palvelujen järjestämiseen ja työttömyysturvan rahoituksen jakautumiseen eri toimijoiden kesken, on vielä avoinna oleva asia.

Pandemian seurauksena työllisyystilanne alkoi heikentyä merkittävästi vuoden 2020 maaliskuusta alkaen. Vuoden 2020 aikana Varkauden keskimääräinen työttömyysaste nousi edellisvuodesta runsaalla kolmella prosenttiyksiköllä 15,3 prosenttiin. Näin ollen, vaikka työllisyysohjelman 2017–2020 tavoitetaso 12 prosentin työttömyysasteesta liki saavuttiin, on tuo tavoite uudelleen ajankohtainen myös tässä työllisyysohjelmassa.

Työllisyysohjelman painopistealueet eivät ole muuttuneet aiemmasta työllisyysohjelmasta. Painopistealueita on edelleen kolme: 1) yritysten ja työpaikkojen määrän lisääminen, 2) työttömyyden vähentäminen ja kaupungin työmarkkinatukimenojen vähentäminen sekä 3) nuorten työttömyyden vähentäminen. Tällä kertaa ohjelman tavoitemittareita on karsittu. Myös toimenpiteitä on selvästi vähemmän kuin edellisessä ohjelmassa. Tavoitetaso on siitä huolimatta korkealla.

Työllisyysohjelman toimenpiteillä tähdätään työvoiman kysynnän ja tarjonnan välisen kuilun kaventamiseen paikallisten toimien ja ratkaisujen avulla. Ohjelman toimenpiteiden pääpaino on monialaisten työllisyyspalvelujen palvelualueiden kehittämisessä ja rakentamisessa paikallisten toimijoiden yhteistyönä. Tavoitteena on työnhakijoiden ja työnantajien palvelujen saavutettavuuden parantaminen, palvelujen vaikuttavuuden lisääminen sekä kaikkien työllisyystoimijoiden osaamisen ja voimavarojen koordinoitu hyödyntäminen yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

TYÖLLISYYDEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

TYÖPAIKKAKEHITYS

Varkaus tunnetaan vahvana vientiteollisuuden keskuksena. Kaupungin työpaikkaomavaraisuus on perinteisesti ollut korkea. Vuonna 2018 kaupungissa oli 8168 työpaikkaa, joista 2458 työpaikassa työntekijä tuli toisesta kunnasta. Vastaavasti varkautealaisia kävi töissä muissa kunnissa 1605 henkeä. Kaupungin työpaikkaomavaraisuus oli ko. vuonna 111,7 %.

Työpaikkamäärä on ollut viime vuosina hitaasti laskeva. Samaan aikaan työssäkäynti Varkaudesta muihin kuntiin sekä muista kunnista Varkauteen on kasvanut. Erityisesti työssäkäynti Kuopiosta sekä muualta Suomesta Varkauteen on vähitellen lisääntynyt. Tämä johtuu siitä, että paikkakunnan työllinen työvoima on vähentynyt nopeammin kuin työpaikkojen määrä.

Varkaudessa on ollut runsaasti avoimia työpaikkoja myös koronapandemian aikana. Se kertoo siitä, että pandemian vaikutus ei ole ulottunut kaikille aloille ja paikkakunta on säästynyt suurilta työpaikkamenetyksiltä. Samalla kuitenkin satojen avoimien työpaikkojen

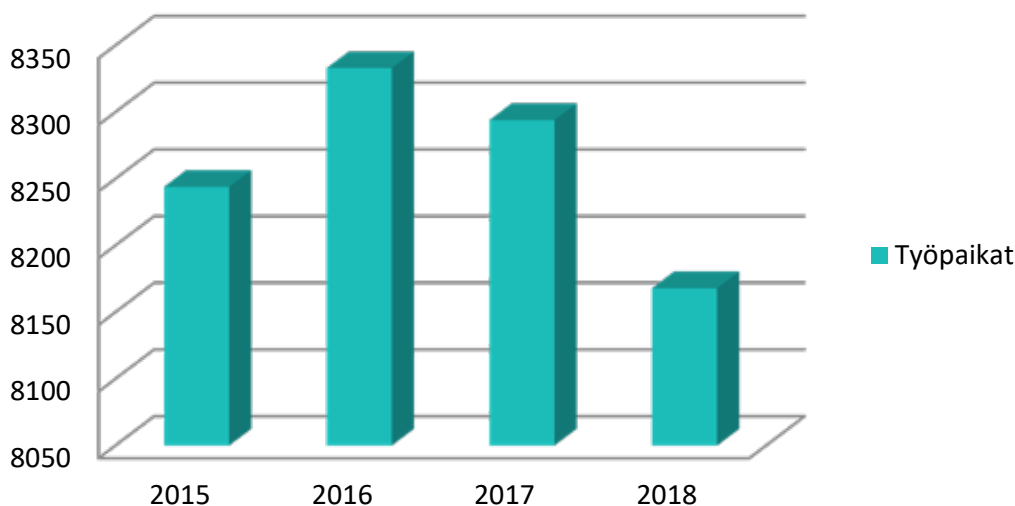
määrä - yhtä aikaa korkean työttömyyden kanssa - kiellii siitä, että työvoiman kysynnän ja tarjonnan välinen kohtaanto-ongelma on todellinen ja vaikea.

TYÖTTÖMYYDEN KEHITYS

Varkauden työttömyystilanteen vaihtelut ovat viimeisen kolmen vuosikymmenen aikana olleet suuria. 1990-luvun alussa kaupungissa oli vuositasolla keskimäärin alle 1000 työtöntä, mutta vuosikymmenen puolivälissä työttömiä oli jo liki 3000 henkeä. Vuosituhannen vaihteessa työttömien määrä laski 2000 hengen tasolle, ja siitä edelleen 1300 henkeen aina vuoteen 2008 saakka. Sen jälkeen finanssikriisi ja paikallinen paperikoneiden sulkeminen nostivat työttömyyttä 400 hengellä yhdessä vuodessa.

Vuosina 2009 – 2016 työttömien määrä pysyi keskimäärin 1600 – 1700 henkilön tasolla. Samalla ajankaksolla työttömyysaste vaihteli 15 -18 prosentissa. Kaupungin panostukset työllistymistä tukeviin palveluihin alkoivat 2010 jälkeen omalta osaltaan hillitä

VARKAUDEN TYÖPAIKKAKEHITYS 2015-2018

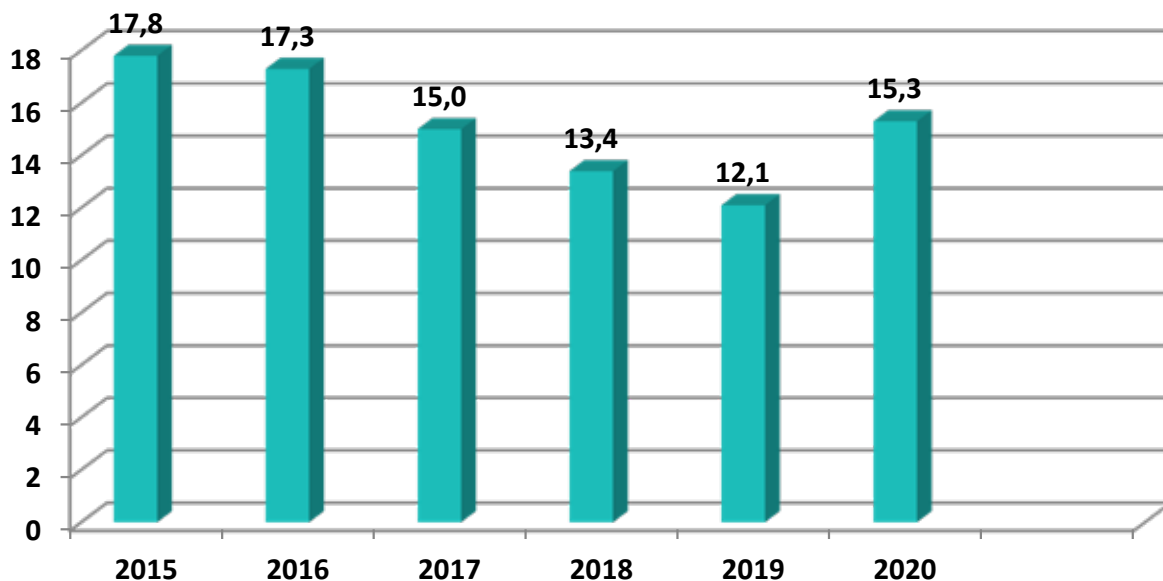




työttömyden nousua. Siitä huolimatta työttömyys alkoi merkittävästi laskea vasta vuoden 2016 jälkeen. Tätä kehitystä auttoivat yritysten tekemät suuret (n. 400 M€) investoinnit Varkauteen. Silloin työttömien määrä putosi kolmessa vuodessa yli 500 hengellä ja samalla työttömyysaste laski 17,3 prosentista 12,1 prosenttiin.

Vielä vuoden 2020 tammi-helmikuussa työttömyys oli laskussa ennen koronapandemian tuloa. Rajoitustoimien ja kysynnän laskun seurauksena työttömien määrä hypähti yli kahdellasadalla, noin 1300 henkeen. Työttömyyden raju nousu johtui pääosin lomautuksista. Niistä osa purkautui kesällä 2020, mutta vuoden lopussa lomautukset kasvoivat merkittävästi. Ilman lomautuksiakin työttömyysaste oli jo selvästi noussut uudelle, entistä korkeammalle tasolle. Näin korona-kriisi väistämättä jättää ”pitkän hännän” kaupungin työttömyyskehitykseen.

TYÖTTÖMYYSASTE %, VUOSINA 2015-2020



NUORTEN TYÖTTÖMYYS

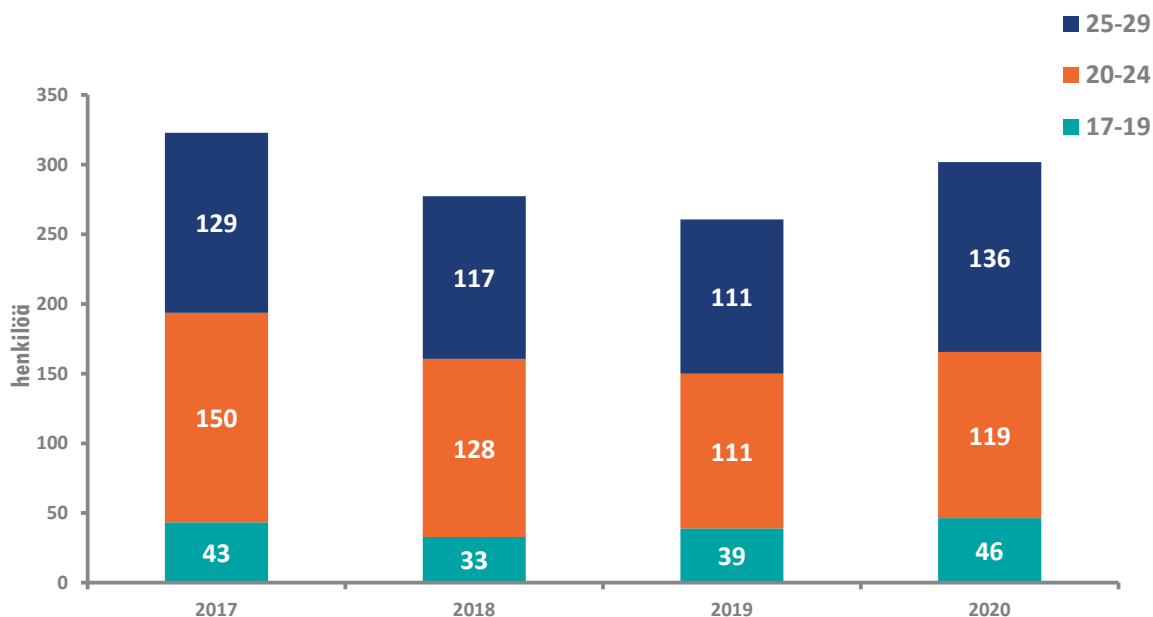
17 - 29 -vuotiaiden työttömyys on laskenut Varkaudessa viimeisen vuosikymmenen ajan vaihtelevasti. Viimeisin voimakas työttömyyden lasku oli vuosina 2017 - 2019. Silloin nuorten keskimääräinen kuukausittainen työttömyys laski kolmessa vuodessa 362 henkilöstä 261 henkilöön. Työttömyyden laskua edesauttoivat parantunut suhdannetilanne sekä nuorten ikäluokkien pientyminen. Koronavuonna 2020 nuorten työttömyys nousi uudelleen vuoden 2017 tasolle eli keskimäärin yli 300 henkilöön kuukaudessa.

Nuorten määrään suhteutettu nuorisotyöttömyysaste (18 - 24 v.) oli vuonna 2019 Varkaudessa maakunnan korkein 20,4 prosenttia. Maakunnan keskiarvo oli tuolloin 13,7 prosenttia ja koko Suomen 11,6 prosenttia.

Kyseinen suhdeluku kuvastaa sitä haastetta, mikä nuorisotyöttömyyden osalta oli ennen koronapandemiaa, ja mikä on edessä sen jälkeenkin.

Nuorten työttömyydessä on samanlaisia ominaispiirteitä kuin vanhempien ikäluokkien työttömyydessäkin. Suurimmalla osalla nuorista työttömyysjaksot ovat suhteellisen lyhyitä, mutta osalla nuorista työttömyys pitkittyy monista eri syistä johtuen. Pitkittyvän työttömyyden taustalla voi olla työpaikkojen puute tietyillä aloilla, heikot työnhakutaidot, huono koulumenestys, terveysongelmat jne. Usein myös työnantajien kovat osaamisvaatimukset asettavat korkean kynnyksen ammattiin valmistuneen nuoren työhön pääsulle. Nuorelle näiden kynnysten ylittäminen on entistä helpompaa, jos työnantajat ja eri toimijat tekevät tiivistä yhteistyötä keinojaan ja voimavarojaan yhdistäen.

NUORET TYÖTTÖMÄT ERI IKÄRYHMISSÄ KESKIMÄÄRIN VUOSINA 2017 - 2020



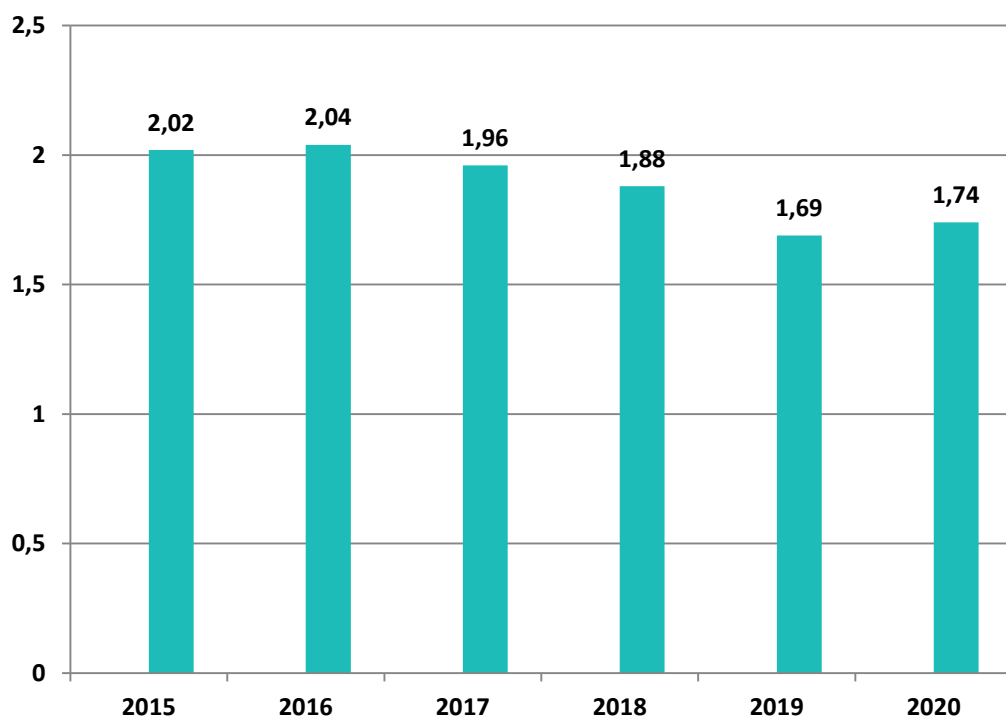
TAVOITTEET (2021 – 2022)

TAVOITTEET (V. 2022 LOPPUUN MENNESSÄ)

- Varkauden työttömyysaste oli vuonna 2020 keskimäärin 15,3 %. Tavoitteena työttömyysasteen lasku runsaalla kolmella prosenttiyksiköllä 12 prosenttiin.
- 17 – 29 -vuotiaita nuoria oli vuonna 2020 työttömänä keskimäärin n. 300 henkeä. Tavoitteena vähentää nuorten työttömien määrää vähintään sadalla henkilöllä enintään 200 henkeen.
- Vuonna 2020 rakennetyöttömiä n. 750 henkeä. Tavoitteena vähentää rakennetyöttömien määrää vähintään 250 henkilöllä.
- Aktivointiaste vuonna 2020 keskimäärin 30 %. Tavoitteena nostaa aktivointiastetta viidellä prosenttiyksiköllä keskimäärin 35 %:iin.

- Kaupungin työmarkkinatuen kuntaosuusmaksut olivat vuonna 2020 1,74 milj. euroa. Tavoitteena maksujen vähentäminen 40 000 eurolla lähtötasosta 1,7 milj. euroon. (Vuonna 2021 työmarkkinatukimaksuja ei koronapandemian vuoksi todennäköisesti saada laskemaan.)
- Uusien yritysten nettolisäys 40 yrityksellä - tilastokeskuksen tilastointiin perustuen.
- Navitas Kehitys Oy:n asiakasyritysten kehittämistyön kautta saadut uudet työpaikat, 120 työpaikkaa.

TYÖRKKINATUEN KUNTAOSUUSMAKSUT MILJOONAA EUROAA VUOSINA 2015 - 2020



TOIMENPITEET

MONIALAISEN TYÖLLISYYDEN PALVELUKOKONAISUUDEN KEHITTÄMINEN JA KÄYNNISTÄMINEN

Kohderyhmä: Yli 30 v. työnhakijat, koulutuksiin hakeutujat sekä työnantajat/yritykset sekä oppilaitokset.

Kuvaus: Matalan kynnyksen monialainen työllisyyden palvelukeskus työnhakijoille ja työnantajille. Toimintamalli, jossa työllisyystoimijat ja työllistäjät kytkeytyvät palveluineen toistensa yhteyteen, ja missä asiakkaan on helppo tavoittaa ja asioida riippumatta siitä, mitä työllisyyteen ja työllistymiseen liittyvät asiat koskevat. Toiminnan runkona on fyysinen paikka ”Työllisyyspalvelukeskus”, missä voi tavata/kohdata kasvokkain tai monikanavaisesti sekä verkostoitua. Toiminnan ytimenä ovat julkiset palvelut, eli kaupungin työllisyyspalvelut (ml. TYP) ja TE-palvelut.

Palvelukeskuksesta on saatavilla TE -toimiston, Varkauden kaupungin työllisyyspalvelujen, Savon ammattiotiston, Uusyrityskeskus Wäläkyn, Navitas Yrityspalvelujen palveluita ja näitä tukevana lisäksi joitakin sosiaali- ja terveys- sekä Kelan palveluja sekä paikallisesti toimivia hankkeita. Mukana myös muita eri toimijoita, kuten yrityksiä, yrittäjäjärjestöjä, koulutuksen järjestäjiä ja henkilöstöpalveluyrityksiä. Tarkempi toimijakalenterointi rakentuu toiminnan käynnistyttyä, ja sitä on tarkoitus päivittää ajantasaisesti sekä toimijoiden että asiakkaiden tarpeiden mukaan.

Tavoite: Tavoitteena asiointin helppous, palvelujen saannin nopeutuminen sekä kokonaisvaltaisemmat palvelut erilaisiin tarpeisiin. Palvelukeskuksen eri toimijoiden fyysinen läsnäolo samoissa tiloissa tarjoaa hyvät edellytykset palvelujen yhteiselle kehittämiselle. Yhdessä tekemisen vaikutukset alkavat näkyä - varsinkin ohjelman toisena vuonna - työnantajien työvoiman rekrytoinnin helpottumisena ja nopeutumisena sekä työnhakijoiden nopeampana ja parempana työllistymisenä. Palvelukeskuksen konkreettiset tavoitteet sovi-

taan toimijoiden kanssa yhdessä.

Vastuutaho: Varkauden kaupungin työllisyyspalvelut

Kumppanit: Navitas Yrityspalvelut, TE-toimisto, oppilaitokset ja yritykset

Resurssit: Jo olemassa olevien resurssien hyödyntäminen, myös ns. jalkautumisen kautta

Aikataulu: 1.8.2021 alkaen

Muuta: Työllisyyden palvelukeskus sijoittuu Varkauden kaupungintalon D-siipeen. Tämä mahdollistaa monialaisten palvelujen tarjoamisen ohella helpon käyntiasioinnin.

KOHTAANTO-ONGELMAAN VAIKUTTAMINEN - TYÖMARKKINATORI

Kohderyhmä: Työnhakijat, koulutuksiin hakeutujat sekä työnantajat/yritykset sekä oppilaitokset.

Kuvaus: Työmarkkinatori -alustan paikallinen/alueellinen käyttöönotto ja hyödyntäminen sekä käytön opastaminen sekä työnhakija- että työnantajapuolella. Työmarkkinatori-sivuston käyttöönotto myös työllisyyspalveluiden työkaluna.

Tavoite: Työmarkkinatoria käyttää 100 paikallista toimijaa (työnantajat ja palvelujen tarjoajat) vuoden 2022 loppuun mennessä.

Vastuutaho: Varkauden kaupungin työllisyyspalvelut ja Navitas Yrityspalvelut

Kumppanit: TE -toimisto, oppilaitokset, työnantajat ja henkilöstöpalveluyritykset

Resurssit: Jo olemassa olevien resurssien hyödyntäminen.

Aikataulu: Työmarkkinatorin käytön paikallinen laajentaminen tapahtuu valtakunnallisen aikataulun mukaisesti. Kehä-keskuksen tavoitteena on avata alueelliset osiot vuoden 2021 aikana.

Muuta: Työmarkkinatori on valtakunnallinen digitaalinen palvelualusta, jonka tavoitteena on työmarkkinoiden kohtaanto-ongelman vähentäminen tarjoamalla tekoälyyn perustuvaa täsmäpalvelua niin työnhakijoille kuin työnantajillekin. Palvelualusta on tarkoitettu myös palveluntuottajien tarjonnan laajaan hyödyntämiseen. Palvelu toimii sitä paremmin, mitä enemmän sillä on käyttäjiä. Voit tutustua työmarkkinatorin kokeiluversioon tästä linkistä: <https://kokeile.tyomarkkinatori.fi>

TYÖLLISYYDEN PAIKALLISET NETTISIVUT

Kohderyhmä: Alueen työnantajat ja työnhakijat

Kuvaus: Luodaan varkautealainen nettisivusto yrityksistä ja työnhakijoiden tarvetta varten. Yhdelle sivustolle on koottu kaikki keskeiset työllistämiseen, rekrytointiin, työttömyyteen sekä kouluttautumiseen liittyvät tiedot. Sivustolla on linkit kaikkien toimijoiden palvelutarjontaan. Näin ne ovat aina ajan tasalla ja samoin helposti löydettävissä. Sivustolla on mukana chat -palvelu.

Tietopakettien lisäksi yrityksille ja työnhakijoille/työtömille tarjotaan digitaalinen palvelualusta, jossa he pystyvät ilmoittamaan, kun työnantaja etsii osaajaa tai työnhakija tarjoaa osaamistaan. Tässä hyödynnetään Työmarkkinatoria, jota voidaan täydentää Toinen Luonto ja Tilanetin kaltaisilla palveluilla. Tärkeintä on saada näiden palveluiden tunnettavuus ja käyttö riittävän suureksi, että tekijät ja teettäjät kohtaavat ja saadaan syntymään konkreettisia tuloksia ja määsäksiä. Verkottuminen yrittäjien ja toimijoiden kesken mahdollistetaan, jolloin useamman yrityksen yhteinen työllistäminenkin mahdollistuu.

Tavoite: Seudun työpaikat, työnhakijat ja tarjolla olevat työllisyys- ja koulutuspalvelut löytyvät helposti yhden nettisivun kautta. Tietosivu toimii monialaisen työllisyyspalvelukeskuksen rinnalla ja täydentää sen toimintaa.

Vastuutaho: Navitas Kehitys Oy

Kumppanit: Varkauden kaupungin työllisyyspalvelut, ICT-palvelut ja viestintä- ja markkinointi sekä yrittäjäjärjestöt, yritykset, oppilaitokset, Navitas Kehitys, TE -toimisto, Kela, TYP, Varkauden kaupungin sosiaali- ja terveystyöpalvelut, ELY-keskus sekä henkilöstöpalveluyritykset.

Resurssit: Olemassa olevat resurssit

Aikataulu: 1.9.2021

NUORTEN NIVELVAIHEIDEN TUKEMINEN

Kohderyhmä 1:

Peruskoulun viimeisten luokkien oppilaat, jotka tarvitsevat erityistä tukea toiselle asteelle siirtymisessä ja toisen asteen opiskelujen alkuvaiheessa.

Kuvaus: Varkaudessa on Nonstop -hankkeen (ESR) avulla toteutettu nuorten pajakoulua vuosina 2019-2020. Nuorten pajakouluun osallistui lukuvuonna 2019-2020 yhteensä 13 nuorta. Heistä suurin osa oli peruskoulun yhdeksännen luokan oppilaita ja loput toisen asteen opiskelijoita. Pajakoulussa on opiskeltu kahtena päivänä viikossa kaksi tuntia kerrallaan Sakyn erityisopettajan ja hanketyöntekijän johdolla. Nuoret ovat osallistuneet opetukseen kuukaudesta koko lukuvuoteen asti. Ilman pajakoulun tukea monelta nuorelta peruskoulun päättötodistus voisi jäädä saamatta ja koulun käynti keskeytyä. Myös toisella asteella opiskevia pajakoulu on pystynyt tukemaan. Tammikuussa 2021 pajakoulussa opiskeli 8 nuorta.



Nonstop –hanke päättyi kesällä 2021, eli vähän ennen kuin uusi laajennettu oppivelvollisuus (18 v. asti) tulee voimaan. Oppivelvollisuuden laajentumiseen liittyen koko maassa otetaan käyttöön uusi tutkintoon valmistava koulutus (lyhenne Tuva). Tuvan tarkoituksena on tukea opiskelijoiden siirtymistä peruskoulusta toiselle asteelle. Tämä uusi koulutuskokonaisuus tulee käyttöön kuitenkin vasta 1.8.2022. Tästä johtuen hankkeen avulla toteutetun pajakoulutoiminnan jatkaminen tavalla tai toisella lukuvuonna 2021-2022 näyttää erittäin tarpeelliselta.

Tavoite: Pajakoulutoiminnan jatkaminen lukuvuonna 2021-2022, jotta peruskoulun ja toisen asteen koulutuksen keskeyttämisistä voidaan ehkäistä ennen kuin oppivelvollisuuden laajenemiseen liittyvä uusi tutkintoon valmistava koulutus (Tuva) saadaan käyttöön.

Vastuutaho: Varkauden kaupungin sivistystoimi

Kumppanit: Savon ammattiopisto, kaupungin psykososiaaliset palvelut

Resurssit: Olemassa olevat resurssit (+ mahdolliset hankeressit)

Aikataulu: Pajakoulutoiminnan jatkos suunnittelu keväällä 2021. Toteutus lukuvuonna 2021-2022.

Muuta: Kelan nuorille hankkima Nuotti –valmennus voi toimia 2. asteen opintojen kanssa päällekkäin, jos kysymyksessä on opintojen keskeyttämisuhka.

Kohderyhmä 2: Ammatillista opinnoista työmarkkinoille siirtymässä olevat nuoret.

Kuvaus: Nuorten työllistyminen ammatillisten opintojen jälkeen vaatii erityistä huomiota. Tämä on erityisen tärkeää varsinkin niiden nuorten kohdalla, joiden työllistymisen todennäköisyys näyttää oppilaitoksesta valmistumisen jälkeen heikolta. Valmistumisen jälkeistä

tilannetta on mahdollista ennakoida jo oppilaitoksessa, jolloin yhteistyöverkosto voisi tulla mukaan tarjoamaan tukeaan nuorelle ja oppilaitokselle asioiden eteenpäin viemisessä. Esimerkiksi Ohjaamon palvelujen riittävän varhainen hyödyntäminen sekä Nuorten työpolku -hanke (ESR) voivat auttaa nuoria eteenpäin.

Tavoite: Nuorten työnsaannin nopeuttaminen ammatillisten opintojen jälkeen. Työllistymisen tulisi tapahtua kolmen kuukauden sisällä valmistumisen jälkeen (pl. varusmies- ja siviilipalvelus ym. vastaavat syyt).

Vastuutaho: Savon ammattiopisto, TE –toimisto ja kaupungin työllisyyspalvelut

Kumppanit: Kaupungin sosiaali- ja terveystoimi, nuorisopalvelut ja Kela (+ hankkeet).

Resurssit: Olemassa olevat resurssit (+ mahdolliset hankeressit)

Aikataulu: Kehittämistoiminta alkoi työllisyysohjelman valmistelun kautta. Nuorten toimijaverkosto (= em. toimijat) läpikäy ja arvioi yhteistä kehittämistyötä puolivuositain keväisin ja syksyisin.

Muuta: Työnsaannin nopeuttamisen tavoite koskee myös korkea-asteelta valmistuneita.

NUORTEN OHJAAMO -TOIMINNAN VAHVISTAMINEN

Kohderyhmä: Kaikki 15 – 29 –vuotiaat nuoret.

Kuvaus: Ohjaamo on nuorille suunnattu matalan kynnyksen palvelupaikka, jossa on tarjolla ohjausta ja neuvontaa sekä monialaisia palveluja nuorten erilaisiin elämäntilanteisiin ja tarpeisiin. Ohjaamo on valtakunnallinen nimike noin 70:lle eri puolilla maata sijaitsevalle monialaiselle nuorten palvelupisteelle. Varkauden

Ohjaamosta löytyvät TE –toimiston ja kaupungin työllisyyspalvelut, etsivän nuorisotyön palvelut, sosiaalityön ja psykososiaalisen tuen palvelut. Lisäksi Ohjaamosta voi saada velkaneuvontaa ja päihdeneuvontaa. Siellä voi osallistua myös erilaiseen ryhmätoimintaan.

Ohjaamon monialaisuudesta johtuen toiminnan koordinointi ja kehittäminen on osoittautunut usein haasteelliseksi. Tämä on huomattu myös Varkaudessa, missä Ohjaamo on toiminut jo jonkin aikaa. Ohjaamon kehittämiseen on laaja tahtotila eri toimijoilla, mutta riittävien resurssien löytäminen toiminnan koordinoitua ja kehittämistä varten on ollut haastavaa. Ohjaamo-toiminnan monialaisuudesta ja osin työllistymistä edistävästä tavoitteista johtuen Ohjaamon kokonaiskoordinointi siirtyy kaupungin nuorisopalveluilta työllisyyspalveluille. Lisäksi Ohjaamon tunnettavuutta nuorten ja sidosryhmien keskuudessa on tarkoitus lisätä tiedotusta ja markkinointia tehostamalla.

Tavoite: Ohjaamon tulisi olla nuorille suunnattujen palvelujen keskeisin aloituspaikka ja sisääntuloväylä. Sen vuoksi ohjaamon tunnettavuutta on tärkeää lisätä. Nuorille ohjaamossa asiointi on ollut helppoa ja miellyttävää, koska yhdestä paikasta saa tarvitsemaansa tietoa ja palveluita.

Vastuutaho: Ohjaamo on eri toimijoiden yhteinen palvelualusta nuorille tarjottavia matalan kynnyksen palveluja varten. Jokainen toimija vastaa oman tehtäväalueensa hoitamisesta toimien tiiviissä yhteistyössä muiden ohjaamon työntekijöiden kanssa. Ohjaamon kokonaiskoordinoinnista vastaa 1.1.2021 alkaen kaupungin työllisyyspalvelujen tiimivastaava.

Kumppanit: Ohjaamon toimijat ja työnantajat

Resurssit: Olemassa olevat resurssit, mukaan lukien hankeresurssit

Aikataulu: 1.1.2021 alkaen

Muuta: Nuorten näkemyksiä Varkauden koulutus- ja työllistymismahdollisuuksista sekä Ohjaamon palveluista ja tunnettavuudesta esitellään liitteessä 1.

HEIKOSSA TYÖMARKKINA-ASEMASSA OLEVIEN NUORTEN PALVELUJEN KEHITTÄMINEN JA TURVAAMINEN

Kohderyhmä: Kaikki alle 29 –vuotiaat nuoret, joiden työttömyys on pitkittynyt.

Kuvaus 1: Varkaudessa on viime vuosina kehitetty hanketoiminnan avulla sosiaalisen kuntoutuksen palveluja sellaisille nuorille, joiden sijoittuminen työmarkkinoille näyttäytyy erittäin haastavalta. Nämä palvelut perustuvat ammattilaisten toteuttamaan ryhmätoimintaan sekä vahvaan yksilölliseen tukeen. Varkaudessa sosiaalisen kuntoutuksen palveluja tuottavat Nuortenpaja ja Varkauden teatteri (Tenho-toiminta) sekä viimeimpänä Ohjaamossa toimiva Nonstop –hanke (ESR), joka päättyy kesäkuussa 2021.

Vuosittain näihin palveluihin osallistuu kymmeniä nuoria. Ohjatun toiminnan ja tuen avulla nuoret oppivat arjessa tarvittavia tietoja ja taitoja, saavat itsetuntemusta ja –luottamusta sekä suuntaa elämälleen. Palveluihin osallistuu eri elämäntilanteissa olevia sekä monenlaisella etuudella olevia nuoria. Sosiaalisen kuntoutuksen ryhmätoimintoihin voi usein osallistua myös ollessaan mukana jossakin muussa nuorille suunnatussa palvelussa. Osallistumisen lähtökohtana on tarvelähtöisyys ja joustavuus. Monipuolisille sosiaalisen kuntoutuksen ryhmätoiminnoille on olemassa laaja paikallinen tarve. Sen vuoksi myös Nonstop –hankkeen ryhmätoiminnot (=Rampin ryhmät) tulisi vakiinnuttaa osaksi nuorille tarjolla olevia matalan kynnyksen palveluja. Ryhmätoiminnot antavat selkeää lisäarvoa myös Ohjaamon toimintaan.

Tavoite: Nonstop –hankkeen ryhmätoimintojen jatkaminen ja vakiinnuttaminen osaksi nuorten sosiaalisen kuntoutuksen palvelujärjestelmää.

Kuvaus 2: Heikossa työmarkkina-asemassa olevien nuorten palvelujen järjestäminen ja tuottaminen on viime vuosina saanut Varkaudessa vauhtia onnistu-

neesta, verkostomaisesta hanketyöstä. Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) rahoittama OHO –hanke rakensi paikallisesti asiakaslähtöisen koordinoitua nuorten palvelujen käyttöön, tarjosi nuorille konkreettista tukea palvelujen käytössä sekä kehitti sosiaalisen kuntoutuksen palveluja ja linkitti niitä osaksi nuorten palvelupolkua. Nyt valtakunnallinen ONNI –hanke jatkaa osin OHO –hankkeen viitoittamaa tietä. ONNI –hankkeen tehtävänä on kehittää ja vahvistaa Ohjaamojen psykososiaalisen tuen palveluja. Nuori saa hankkeesta tukea esimerkiksi mielen hyvinvointiin, sosiaalisiin suhteisiin, itsenäistymiseen ja arjen hallintaan joko yksilötöinä tai ryhmässä. Työ keskittyy vahvuuksiin ja voimavaroihin ja tukee nuorta kohti hänen omia tavoitteitaan ja tulevaisuuden unelmiaan. Tavoitteena on lisätä nuorten osallisuutta ja poistaa koulutukseen ja työelämään kiinnittymisen esteitä. Hanke kestää vuoden 2022 loppuun saakka.

Tavoite: Nuorten psykososiaalisen tuen käytännön työn ja kehitettyjen toimintamallien käytön jatkaminen ONNI –hankkeen päättymisen jälkeen.

Kuvaus 3: Nuoren työttömyyden pitkittyessä työmarkkinoille pääseminen tulee entistä vaikeammaksi. Työllistymisen esteet alkavat vähitellen kasautua, mikä puolestaan johtaa entistä suurempaan (työllistymistä tukevien) palvelujen tarpeeseen. Kehityskulku voi johtaa siihen, että nuoren siirryttyä kuntouttaviin palveluihin, ne toimivat alkuvaiheessa tarpeen ja tavoitteen mukaisesti, mutta muuttuvat myöhemmin pysyvämmäksi ratkaisuksi, joka ei vie työllistymistä enää eteenpäin. Yksi keskeinen syy tähän on palvelutarpeeseen nähden sopivien siirtymävaihtoehtojen puuttuminen. Yhtenä esimerkkinä siirtymistä koskevasta palveluvaljasta on Kelan hankkima Nuotti –valmennus. Palvelun alettua Varkaudessa siihen ohjattiin v. 2020 vajaassa vuodessa yli kolmekymmentä nuorta monen eri toimijan kautta. Nuotti –valmennuksen avulla monet nuoret ovat päässeet koulutukseen, ammatilliseen kuntou-

tukseen ja työelämään. Myös nuorten antama palaute palvelusta on ollut erinomaista. Palveluvajeen lisäksi kyseinen esimerkki osoittaa myös sen, miten erinomaisesti nuorten toimijaverkosto Varkaudessa toimii. Siihen tukeutuen nuorten työmarkkinoille siirtymistä tukevia palveluja ts. “kunnon polkuja työmarkkinoille” on turvallista kehittää.

Tavoite: Nuorten siirtymistä kuntouttavista palveluista työllistymistä edistäviin palveluihin ja edelleen työhön tulee – palvelutarve huomioon ottaen - määrätietoisesti edistää. Esimerkiksi yksi mahdollisuus voisi olla kuntouttavan työtoiminnan palvelujen hankinta osittain tuloperusteisesti. Nuorten joustava ja oikea-aikainen siirtyminen kuntouttavista palveluista kohti työmarkkinoita tulee varmistaa palveluvalikoimaa ja palveluprosesseja kehittämällä.

Vastuutaho: Varkauden kaupungin sosiaali- ja terveystoimi, työllisyyspalvelut

Kumppanit: Nuortenpaja, Kela, TE –toimisto, Savon ammattiopisto, Soisalo-opisto

Resurssit: Olemassa olevat eri toimijoiden resurssit (+ mahdolliset hankeressurssit)

Aikataulu: Nonstop –hankkeen ryhmätoiminnat (Kuvaus 1), kevät 2021

Onni –hankkeen tulosten vakiinnuttaminen (Kuvaus 2), vuosi 2022

“Kunnon polut työmarkkinoille” (Kuvaus 3), vuosi 2021-2022

Muuta: Heikossa työmarkkina-asemassa on TE –toimiston lukujen perusteella noin sataviisikymmentä työtöntä ja työvoiman ulkopuolella olevaa nuorta. Määrä on hieman yli puolet kaikista työttömistä ja työvoiman ulkopuolella olevista nuorista.

OHJELMAN SEURANTA JA ARVIOINTI

Työllisyysohjelman toimeenpanon ja tulosten seurannan, raportoinnin ja tiedottamisen päävastuu on kaupungin työllisyyspalveluilla ja Navitas Kehitys Oy:llä. Edellä mainitut tahot toimivat tiiviissä yhteistyössä muiden ohjelman toimenpiteitä toteuttavien toimijoiden kanssa. Työllisyysohjelman toimeenpanosta ja tuloksista raportoidaan kaupungin päätöksentekijöille säännöllisesti.

OHJELMAN SEURANTA VUOSINA 2021 - 2022:

- Työllisyystyöryhmän kokouksissa sovitusti
- Kaupunginhallituksessa ja kaupunginvaltuustossa osavuosisikatsausten yhteydessä
- Toimijaverkostossa syksy 2021, kevät ja syksy 2022

LIITE 1 NUORTEN NÄKEMYKSIÄ VARKAUDEN KOULUTUS- JA TYÖLLISTYMISMAHDOLLISUUKSISTA

Työllisyysohjelman valmisteluun liittyen Varkauden kaupungin työllisyyspalvelut toteutti kyselyn Varkaudessa asuville ja opiskeleville nuorille yhteistyössä nuorten toimijaverkoston kanssa. Nuorilta kysyttiin näkemyksiä Varkauden koulutus- ja työllistymismahdollisuuksista sekä Ohjaamon käytöstä. Marraskuussa 2020 toteutettu verkkokysely oli suunnattu 15 -29 -vuotiaille nuorille. Kyselyyn vastasi kaikkiaan 76 eri-ikäistä nuorta. Kyselyyn vastanneissa oli peruskoulun 9-luokan oppilaita, toisen asteen ja korkea-asteen opiskelijoita sekä työttömiä nuoria.

Nuorilta kysyttiin: Miten helppoa tai vaikeaa Varkaudesta on löytää itselle sopiva opiskeluala?

Vastausten hajonta oli suurta. 33,8 % mielestä helppoa, 45,5 % mielestä vaikeaa ja 24,7 % ei osannut sanoa. Mukana oli muutama kaksoisvalinta.

Ne, joiden mielestä sopivan opiskelualan löytäminen oli helppoa, katsoivat että Varkaudessa on – varsinkin kaupungin kokoon nähden - varsin monipuolinen toisen asteen ammattialojen tarjonta. Toisaalta hyvin suuri osa kyselyyn vastanneista harmitteli sitä, että

naisvaltaisia opintolinjoja on karsittu ja opiskelumahdollisuudet ovat sen vuoksi merkittävästi kaventuneet. Myös ammattikorkeakoulutuksen (Savonian) vaihtoehdot nähtiin vähäisinä, yliopisto-opinnoista puhumattakaan. Hyvin monet nuoret olivat sitä mieltä, että koulutusalojen rajallisuus aiheuttaa nuorten pysyvää siirtymistä muualle opiskelujen perässä. Toisaalta joidenkin mielestä halu pysyä paikkakunnalla voi johdattaa siihen, että nuori valitsee itselleen sopimattoman opiskelualan.

Millaiset työllistymisen mahdollisuudet näet sillä alalla, jota opiskelet tai sillä alalla, jolle aiot hakeutua tai alalla, joka sinua eniten kiinnostaa?

Myös tässä vastausten hajonta oli suurta. 47,4 % mielestä työllistymisen mahdollisuudet olivat hyvät, 38,2 % mielestä heikot ja 21,1 % ei osannut sanoa. Viisi vastaajaa oli valinnut kaksi vaihtoehtoa.

Nuoret pitivät työllistymisen mahdollisuudet hyvinä mm: sosiaali- ja terveystalalla, kaupan-alalla, metalli-, talonrakennus- ja autoalalla sekä kiinteistönhoidossa, energiatekniikassa ja opetuslalla. Selvästi heikommat

LIITE 1

työllistymisen mahdollisuudet nähtiin: lastenhoito-, nuorisotyö-, korukivi ja jalometalli-, kosmetologi-, turvallisuus- ja media-alalla. Muutamien alojen osalta vastaukset jakautuivat niin, että osa piti työllistymismahdollisuuksia hyvinä ja osa heikkoina. Näitä aloja olivat esimerkiksi ravitsemus-, metalli-, lvi- ja liikeala. Viidesosalla vastanneista ei ollut mielipidettä asiaan.

Kerro, millaisena näet nuorten mahdollisuudet opiskella ja työllistyä Varkaudessa lähimmän kahden vuoden (2021 - 2022) aikana?

Nuorten vastaukset mukailivat tässä edellisten kysymysten linjaa jakautuen sekä positiivisiin että negatiivisiin näkymiin lähitulevaisuudesta.

Uusina näkökulmina tuotiin esille koronan työllistymistä heikentävä vaikutus, lyhyet ja vähätuntiset työsuhteet, nuorten oman aktiivisuuden merkitys työnhaussa, työnantajien tuntemuksen tärkeys sekä oppilaitokselta ja muualta saadun tuen merkitys työsaannissa. Osa vastanneista koki saaneensa tukea helposti, osa ei.

Miten nuorten opiskelun ja työllistymisen mahdollisuuksia tulisi Varkaudessa parantaa?

Paikkakunnan opiskelumahdollisuudet ovat hyvin monen nuoren mielestä liian kapeat. Siihen ratkaisuna esitettiin toisen asteen koulutusalojen lisäämistä sekä toisaalta työvoimakoulutuksen monipuolistamista. Myös ammattikorkean kapeaa alavaliikoimaa haluttaisiin laajentaa. Varkauden vahvuutena tuotiin esille

halpa asuminen, mikä on yksi vetovoimatekijä, jos kaupungista halutaan kehittää "opiskeluparatiisi".

Nuorten mielestä työllistymisen mahdollisuuksia voitaisiin parantaa tarjoamalla nuorille enemmän kesätyöpaikkoja ja harjoittelupaikkoja opiskeluaikana sekä palkkatukea valmistumisen jälkeen. Myös TE -toimiston roolia työllistymisen tukemisessa nostettiin esille. Monen mielestä avoinna olevista työpaikoista tulisi kertoa näkyvämmiin.

Nuorten Ohjaamo on toiminut Varkaudessa jo jonkin aikaa. Oletko käynyt Ohjaamossa tai käyttänyt Ohjaamon palveluja?

Myös tässä vastaukset jakautuivat: vastanneista 40,8 % oli käynyt Ohjaamossa tai käyttänyt sen palveluja, 43,4 % ei ollut ja 30,3 % vastasi, että ei tiedä, mikä tai millainen Ohjaamo on. Kahden viimeisen vastauksen osalta oli päällekkäisyyttä, eli osa oli vastannut molempiin vaihtoehtoihin.

Vastauksista päätellen Ohjaamolla on jo kohtalaisen hyvä tunnettavuus nuorten keskuudessa. Silti parantamisen varaa tiedotukseen ja markkinointiin vielä jää. Nuorten avoimissa vastauksissa Ohjaamon toimintaa, työntekijöitä ja palveluja kiiteltiin. Palveluja on helppo saada, työntekijät ovat kannustavia ja Ohjaamossa asiointi on mukavahenkistä.



LIITE 2

SANA- JA KÄSITEKIRJA

AKTIVOINTIASTE:

Aktivointiasteella tarkoitetaan aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosenttiosuutta työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien määrästä. Aktiivisiin palveluihin luetaan palkkatuilla työllistetyt, työ- ja koulutuskokeilussa olevat, vuorotteluvapaatyöpaikkaan työllistetyt, työvoimakoulutuksessa olevat, valmennuksissa olevat, työttömyysetuudella omaehtoisesti opiskelevat sekä kuntouttavassa työtoiminnassa olevat. Aktivointiaste kuvaa aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden laajuutta työmarkkinoilla. (Tilastokeskus.)

KOLMAS SEKTORI:

Kolmanteen sektoriin luetaan yleisesti kansalaisjärjestöt ja vapaaehtoinen kansalaistoiminta. Kolmannen sektorin erityislaatuisuutta kuvaavaa on ei-voittoa tavoitteleva toiminta ja vapaaehtoisuus. Kolmannen sektorin organisaatiot vaihtelevat suuresti kokonsa sekä toimintojensa puolesta. Niihin luetaan yleisesti esimerkiksi naapuruus-yhdistykset, urheiluseurat, virkistys-yhdistykset, yhdyskuntien paikallisyhdistykset, avustusjärjestöt, kirkot, ammatilliset järjestöt, avustussäätiöt ja erilaiset hyvinvointiorganisaatiot. Kolmannen sektorin läheistermejä ovat ”epävirallinen sektori”, ”autonominen sektori” ja ”pehmeä sektori”. (Jyväskylän yliopisto/kansalaisyhteiskunnan tutkimusportaali.)
NUORISOTAKUU: Nuorisotakuulla tarkoitetaan sitä, että jokaiselle alle 25-vuotiaalle nuorelle ja jokaiselle alle 30-vuotiaalle vastavalmistuneelle tarjotaan työ-, työkokeilu-, työpaja-, opiskelu- tai kuntoutuspaikka kolmen kuukauden kuluessa työttömäksi jäämisestä. Nuorisotakuu sisältää myös lupauksen, että jokaiselle peruskoulun päättäneelle taataan koulutuspaikka lukiossa, ammatillisessa oppilaitoksessa, oppisopimuksessa, työpajassa, kuntoutuksessa tai muulla tavoin. Nuorisotakuun tavoitteena on ehkäistä nuorten työttömyyden pitkittymistä ja edistää nuorten sijoittumista koulutukseen ja työmarkkinoille. Nuorisotakuu käynnistyi vuoden 2013 alussa silloisen hallituksen kärkihankkeena.

PITKÄAIKAISTYÖTTÖMYYS:

Pitkäaikaistyötön on henkilö, joka tutkimusajankohdaksi on ollut yhtäjaksoisesti työttömänä 12 kuukautta tai pidemmän ajan (Tilastokeskus).

PK-YRITYKSET:

Pienet ja keskiuuret yritykset (pk-yritykset) määritellään yrityksiksi, joiden palveluksessa on vähemmän kuin 250 työntekijää ja joiden vuosiliikevaihto on enintään 50 miljoonaa euroa (40 miljoonaa euroa ennen vuotta 2003) tai taseen loppusumma on enintään 43 miljoonaa (27 miljoonaa euroa ennen vuotta 2003) euroa ja jotka täyttävät määrittelyn perusteen riippumattomuudesta (riippumattomia yrityksiä ovat ne yritykset, joiden pääomasta tai äänivaltaisista osakkeista 25 prosenttia tai enemmän ei ole yhden sellaisen yrityksen omistuksessa tai sellaisten yritysten yhteisomistuksessa, joihin ei voida soveltaa tilanteen mukaan joko pk-yrityksen tai pienen yrityksen määritelmää). (Tilastokeskus)

RAKENNETYÖTTÖMYYS:

Rakennetyöttömyys on elinkeinoelämän rakenteesta tai sen muutoksista johtuvaa työttömyyttä (Suomisanakirja). TE -toimiston tilastoissa laajan rakennetyöttömyyden piiriin kuuluvat: pitkäaikaistyöttömät, rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät (toistuvaistyöttömät), palveluilta työttömäksi jääneet sekä palveluilta palveluille siirtyneet (Toimiala Online).

TYP: Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu, TYP, on yhteistoimintamalli, jossa TE -toimisto, kunta ja Kela yhdessä asiakkaan kanssa arvioivat asiakkaan palvelutarpeet, suunnittelevat kartoituksen pohjalta työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä vastaavat työllistymisprosessiin seurannasta sekä etenemisestä. Laki ja asetus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta tulivat voimaan 1.1.2015.

TYÖLLINEN:

Työllinen on henkilö, joka on tutkimusviikolla tehnyt ansiotyötä vähintään tunnin rahapalkkaa tai luontaisetua vastaan tai voittoa saadakseen, tai on ollut tilapäisesti poissa työstä. Tutkimusviikolla työstä pois ollut henkilö lasketaan työlliseksi, jos poissaolon syy on äitiys- tai isyysvapaa tai oma sairaus tai jos poissaolo on kestänyt alle 3 kuukautta. Työlliset voivat olla palkansaajia, yrittäjiä tai samassa kotitaloudessa asuvan perheenjäsenen yrityksessä palkatta työskenteleviä. (Tilastokeskus.)

TYÖLLISYYSASTE:

Työllisyysaste on työllisten prosenttiosuus väestöstä. Virallinen työllisyysaste lasketaan 15 - 64-vuotiaiden työllisten prosenttiosuutena samanikäisestä väestöstä. (Findikaattori.)

TYÖMARKKINATUEN KUNTAOSUUS:

Kunta joutuu maksamaan työttömyyden pitkittyessä osuuden työttömän kuntalaisensa työmarkkinatuesta. Kunnan rahoitusosuus 300 - 999 päivää työmarkkinatukea saaneista on 50 % ja 1000 päivää ja yli työttömyyden perusteella työmarkkinatukea saaneiden osalta 70 %. (Kunnat.net.)

TYÖPAIKKAOMAVARAISUUS:

Työpaikkaomavaraisuus ilmaisee alueella työssäkäyvien ja alueella asuvan työllisen työvoiman määrän välisen suhteen. Jos työpaikkaomavaraisuus on yli 100 %, on alueen työpaikkojen lukumäärä suurempi kuin alueella asuvan työllisen työvoiman lukumäärä. Jos taas työpaikkaomavaraisuus on alle 100 %, on tilanne päinvastainen. (Tilastokeskus.)

TYÖTTÖMYSASTE:

Työttömyysaste on työttömien prosenttiosuus samanikäisestä työvoimasta. Virallinen työttömyysaste lasketaan 15 - 74-vuotiaiden työttömien prosenttiosuutena samanikäisestä työvoimasta (Findikaattori).

TYÖTÖN:

Työtön on henkilö, joka tutkimusviikolla on työtä vailla, on etsinyt työtä aktiivisesti viimeisen neljän viikon aikana palkansaajana tai yrittäjänä ja voisi vastaanottaa työtä kahden viikon kuluessa. Myös henkilö, joka on työtä vailla ja odottaa sovitun työn alkamista kolmen kuukauden kuluessa, luetaan työttömäksi, jos hän voisi aloittaa työn kahden viikon sisällä. Työttömäksi luetaan myös työpaikastaan toistaiseksi lomautettu, joka täyttää em. työnhaku- ja työn vastaanottokriteerit. (Findikaattori.)

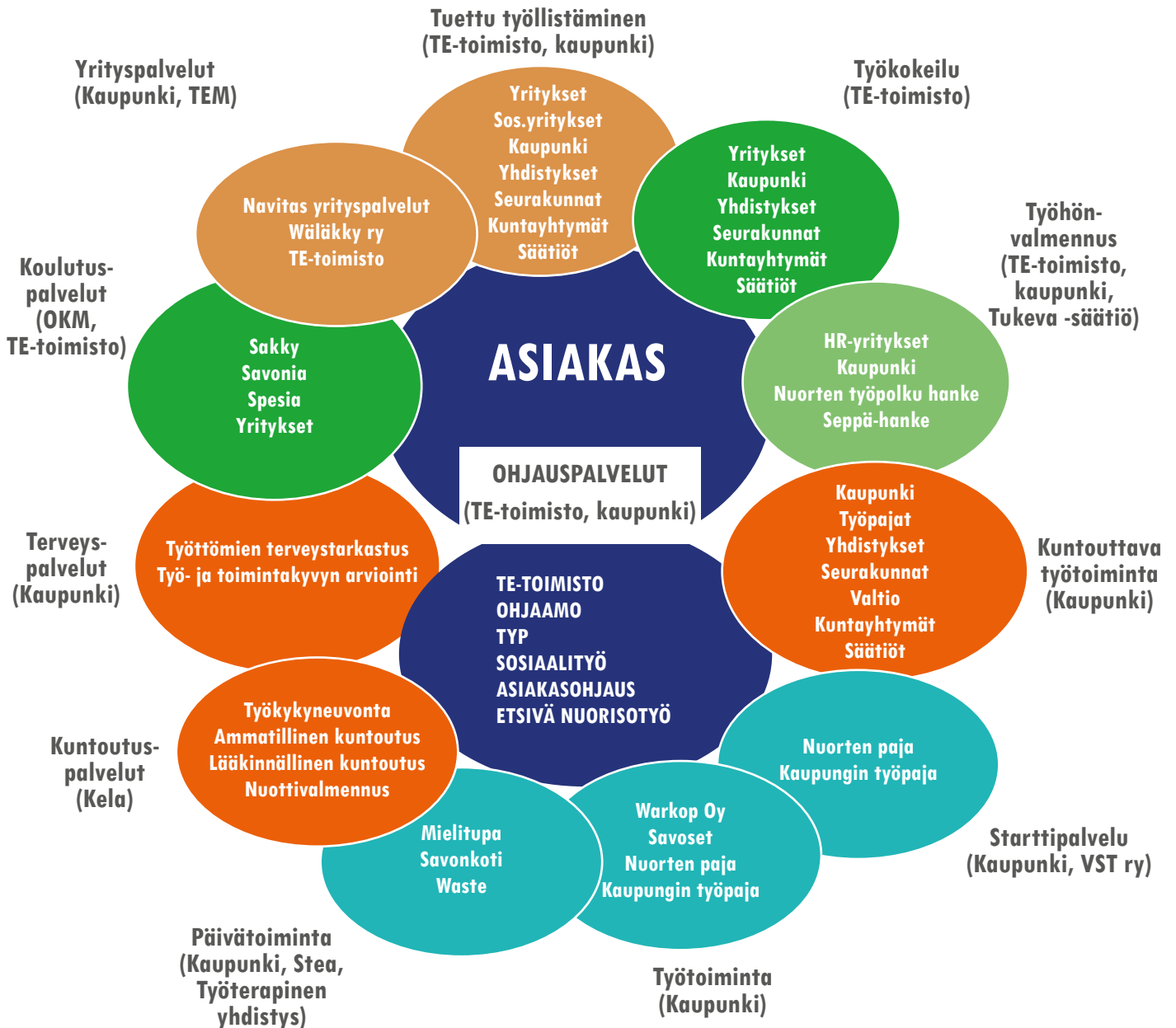
VÄLITYÖMARKKINAT:

Välityömarkkinoilla tarkoitetaan vapaiden työmarkkinoiden ja työttömyyden välillä olevaa työssäoloa, josta pyritään sijoittumaan vapaille työmarkkinoille. Välityömarkkinat voivat tarjota sekä riittävää sosiaalista tukea että pysyvää toimeentuloa. Kolmas sektori, kuten yhdistykset, vastaavat suurimmalta osin välityömarkkinoista. Välityömarkkinat jaetaan työllistymistavoitteen ja tavoitteen toteuttamiseksi tarvittavien toimenpiteiden perusteella kahteen eri tyyppiin. Välityömarkkinoilta henkilön odotetaan siirtyvän suhteellisen nopeasti avoimille työmarkkinoille esimerkiksi työvoimakoulutuksen tai palkkatuen turvin ja välittävillä työmarkkinoilla tarvitaan mm. kuntouttavia toimenpiteitä eivätkä nekään takaa kaikkien työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Välityömarkkinat kuuluvat työ- ja elinkeinoministeriön ja välittävät työmarkkinat sosiaali- ja terveysministeriön vastuulle. (Wikipedia.)



LIITE 3

TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN PALVELUT 2021



LIITE 4

OHJELMAN VALMISTELUUN OSALLISTUNEET

Anakom Ky ja Itä-Suomen Balanssi Oy:

palvelupäällikkö Sirkku Alho-Laamanen

Helmihenkilöstö Oy:

Mia Janhunen

Kela, Itäinen vakuutuspiiri:

ratkaisukeskuksen päällikkö Janne Nissinen,
palveluryhmän päällikkö Mari Hautalampi

Keski-Savon Yrittäjänaiset ry:

puheenjohtaja Eliisa Moilanen

Navitas Kehitys Oy:

toimitusjohtaja Jouko Laitinen,
yritysasiantuntija Katja Niiranen

Osuma Henkilöstöpalvelut Oy:

myyntipäällikkö Jukka Järveläinen

Pohjois-Savon TE -toimisto:

asiantuntija Sirkka Huttu,
palveluesimies Timo Soinen,
palvelujohtaja Salla Rönkkö

P-Savon ViaDia ry:n Varkauden päiväkeskus & ViaDia-tori:

vastaava ohjaaja Harri Miettinen

RTK-Henkilöstöpalvelu Oy:

rekrytointivastaava Mari Laitinen,
aluejohtaja/varatoimitusjohtaja Anne Mykrä

Savon koulutuskuntayhtymä:

opinto-ohjaaja Anna Maija Kortelainen,
koulutuspäällikkö Hannele Auvinen

Uudenmaan TE -toimisto/Onni -hanke:

projektiesimies Elina Koivistoinen

Vaalijalan kuntayhtymä/**Varkauden Savonet monipalvelukeskus:**

palvelukeskuksen johtaja Anna Itäpelto

Varkauden kaupunki:

TYP -koordinaattori/työllisyyspalvelujen tiimivastaava Pia Hedman,
työllisyysasiantuntija Jouko Kuittinen,
palveluohjaaja Erja Pirinen,
nuorten omavalmentaja Jussi Väyrynen,
terveydenhoitaja Tarja Roponen,
sosiaalityöntekijä Anna Tikanmäki,
palvelualuepäällikkö Riitta Mentula,
kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja Tuija Backman,
työpajan vastaava ohjaaja Kirsi Ryynänen-Markkanen,
nuorisopalvelujen lähiesimies Kati Rytilahti,
markkinointi- ja viestintäsuunnittelija Marja Vuorinen (taitto)

Varkauden Seudun työpajayhdistys ry:

Nuortenpajan vastaava ohjaaja Tuomas Issakainen

Varkauden Yrittäjät ry:

puheenjohtaja Jussi Mykrä





WARKAUS
Varkauden kaupunki